



プロフェッショナル＆パラレルキャリア
フリーランス協会

誰もが自律的なキャリアを築ける世の中へ

「フリーランス白書2018」概要

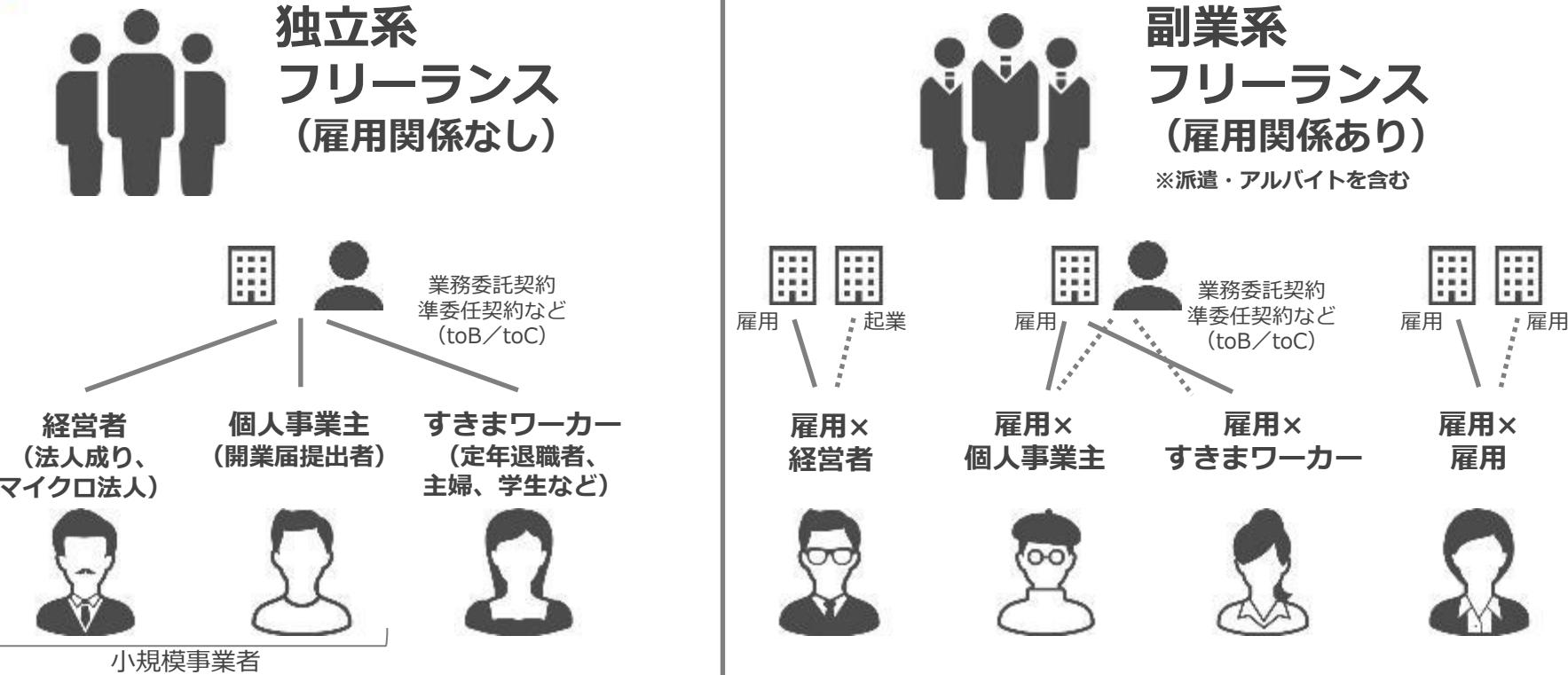
2018.4.23



第1章 フリーランスとは



広義のフリーランスの類型



競争法（独禁法、下請法）、民法			適用法	労働法（本業時）+競争法、民法（副業時）				労働法
健康保険組合	国民健康保険 または扶養	扶養または 国民健康保険	健康保険	健康保険組合				
第2号	第1号	第1号または 第3号	年金保険	第2号または第3号				
×	×	×	雇用保険	○	○	○	○	
×	×	×	労災保険	○	○	○	○	
×	×	×	労働時間規制	通算義務なし				通算義務有



フリーランスの職種の多様化

クリエイティブディレクター コピーライター アートディレクター 編集者 アニメーター スタイリスト 美容師 一人親方 トラック運転手

映像ディレクター

ダンサー

音楽家

アーティスト

イラストレーター

フードコーディネーター

ハンドメイド作家

ミンネ
minne

Our Photo

フォトグラファー

CREATORS MATCH Ltd.

クリエイター・
WEBデザイナー

P

PERSOL
パーソルテクノロジースタッフ

geechs



エンジニア

ITPRO PARTNERS

クリエイティブ
フリーランス

職人
フリーランス

Lancers

ライター、データ入力など

CrowdWorks



mirai works

コンサルタント・顧問

essence



広報・マーケター・
人事・財務スペシャリスト

Waris

スポットコンサル
・アドバイザー

vQ ビザスク

シェフ

MyChef

ハウスキーパー・
整理収納
アドバイザー

タスカジ
TASKAJI housekeeping

スポーツトレーナー
・コーチ

接客・販売

講師

zehitomo

CROWN

カウンセラー

Marché VOICE

士業



2方向のパラレルキャリア

水平型パラレルキャリア

独立系・副業系フリーランス、朝活、
スポットコンサル、プロボノ、地域活動、
起業準備など



<増加の背景>

- ・シェアリングエコノミー、クラウドソーシングなど副業手段の普及
- ・オープンイノベーションの推進
- ・自律的キャリア形成の志向者が増加
- ・ミドルシニアのセカンドキャリア模索

垂直型パラレルキャリア

独立系フリーランス、週2~3日就労社員、
パート・アルバイト、プロボノ、地域活
動、起業準備など



<増加の背景>

- ・労働人材不足による、雇用以外の人材調達手段への注目増
- ・柔軟な働き方に対するニーズの増加(育児、介護との両立など)
- ・リモート対応できるテクノロジー進展



パラレルキャリアの動機

①収入（小遣い稼ぎ、リスク分散）

- ・すきま時間で小遣い稼ぎや収入補填ができる
- ・一つの収入源に依存することなく、リスク分散できる

②スキルアップ(倍速経験、経営者視点)

- ・同時にマルチタスクをこなすことで、倍速で経験値が増える
- ・営業、契約、確定申告など幅広い業務をすべて一人でこなす

③自分を知る(キャリア棚卸し、強み発見)

- ・意外なことが実は自分の強みとして評価される(されない)気づき

④他者を知る(他流試合、人脈拡大)

- ・自社の常識=他社の非常識に気づき、視野が拡がる
- ・普段の仕事では出会わない人たちと協業し、信頼資本を蓄積

⑤自己実現(好きを仕事に)

- ・本業で収入を確保しながら、やってみたかったことに挑戦できる
- ・やりたい仕事が複数ある場合、一つに絞ることなく掛け持ちできる



企業が副業推進する意義

①優秀な人材の採用とリテンション

- ・優秀な人材を採用するためのアピールポイントに
- ・優秀な社員を繋ぎとめるために副業の選択肢を提示

②人材育成

- ・専門性やスキル向上のための練磨
- ・リーダーシップ体験や経営者視点の会得

③オープンイノベーション促進

- ・社外での経験や人脈を事業に活かしてもらう
- ・イノベーションマインド、起業家精神の醸成

④前向きなアウトプレースメント

- ・65歳以上も自立して「90歳まで稼げる人材」の育成
- ・役職定年制導入と併せて副業解禁し、セカンドキャリア模索を推奨



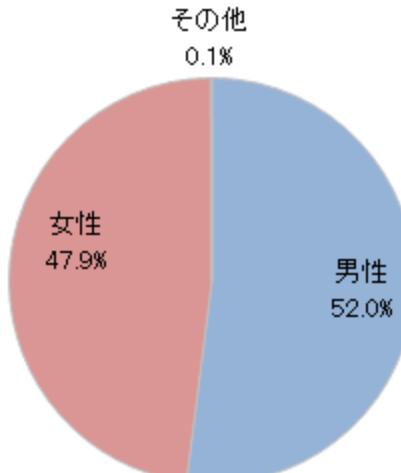
第2章 調査結果



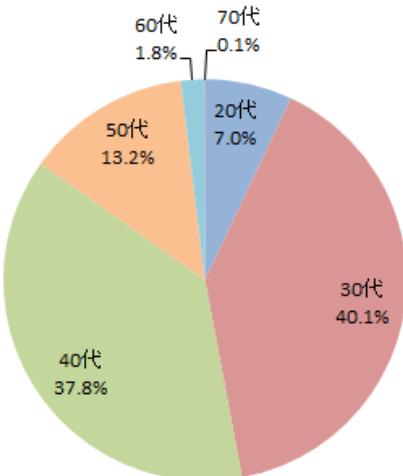
フリーランスパネル 回答者属性

(n=1411)

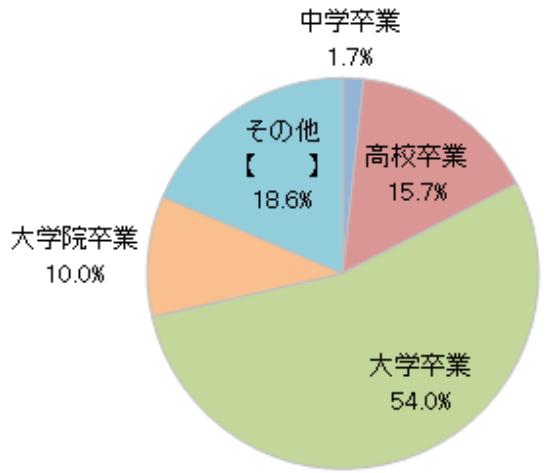
性別



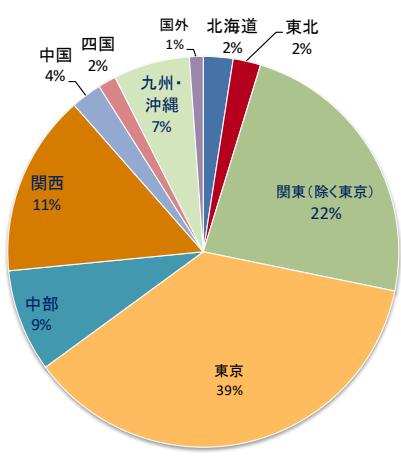
年齢



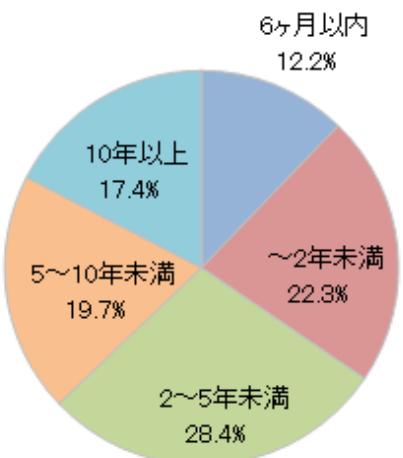
最終学歴



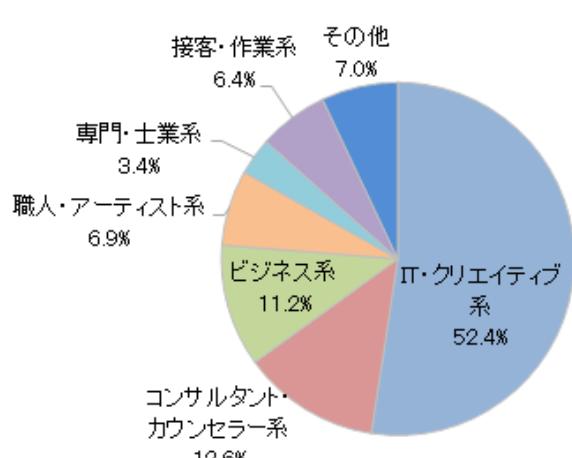
地域分布



開業後の期間



主な収入源となっている職種



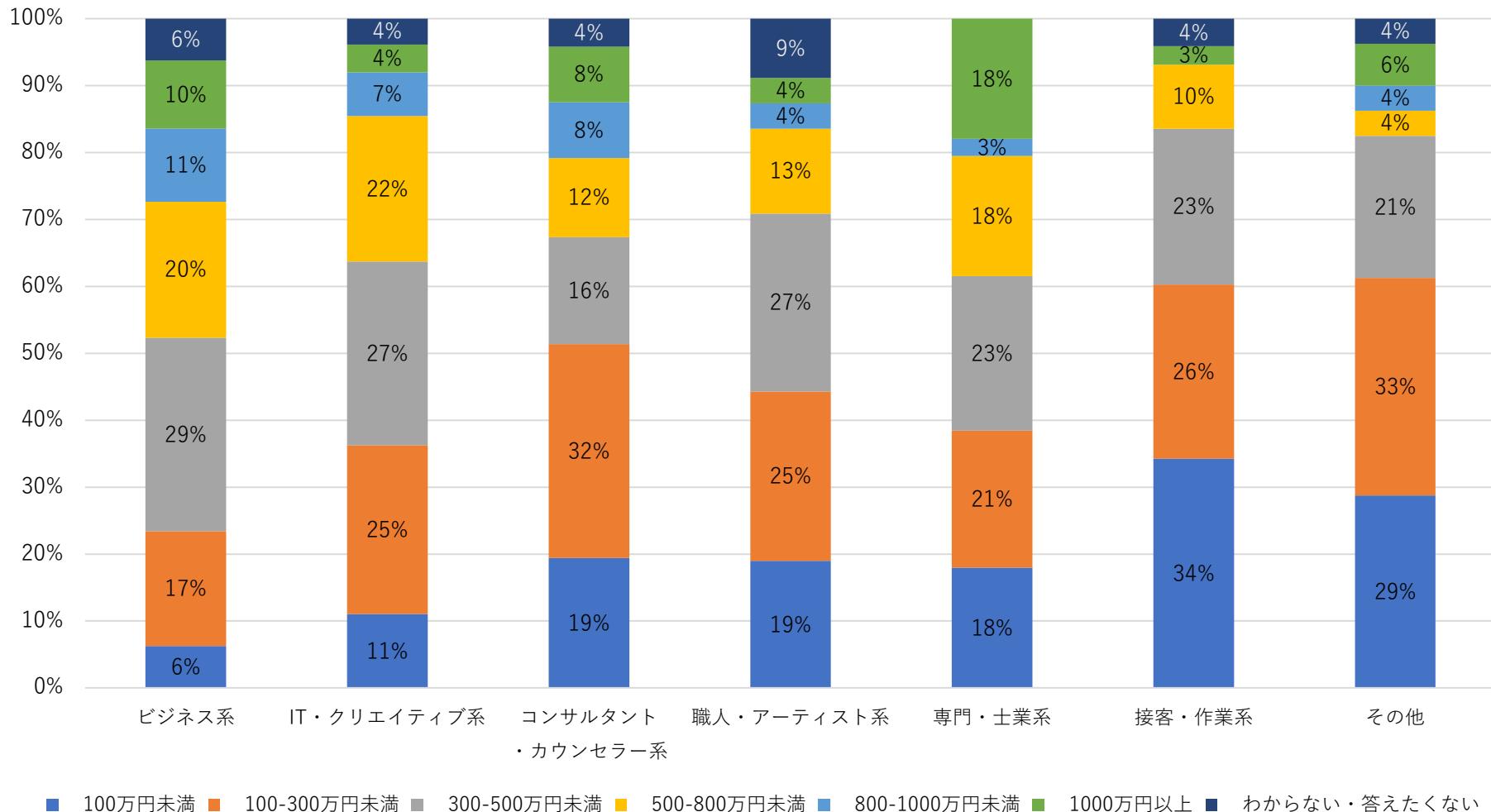


フリーランスの職種別年収構成



- ビジネス系、IT・クリエイティブ系、土業系が比較的年収が高い。
- 接客・作業系(店舗接客、工場・建設現場、事務作業)は比較的年収が低い。

<フリーランス> n=1141



■ 100万円未満 ■ 100-300万円未満 ■ 300-500万円未満 ■ 500-800万円未満 ■ 800-1000万円未満 ■ 1000万円以上 ■ わからない・答えたくない

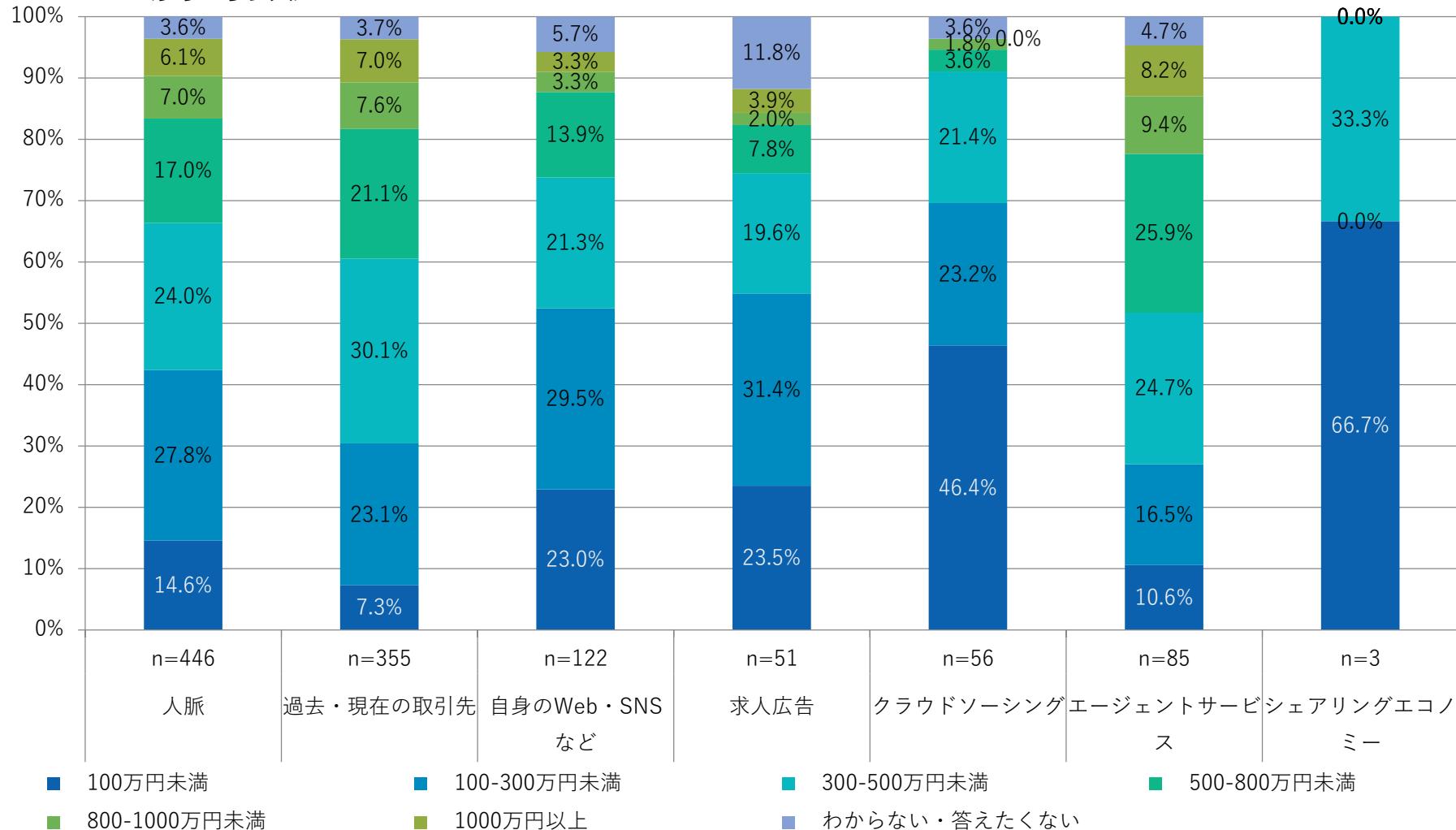


フリーランスの「最も収入が得られる仕事獲得ルート」別年収構成



- 主な仕事獲得ルートの違いで、年収に大きくバラつきがある。
- 年収800万円以上の高収入者が多いのは「エージェントサービス」「過去・現在の取引先」「人脈」。

<フリーランス> n=1141





フリーランスの独立前後の変化



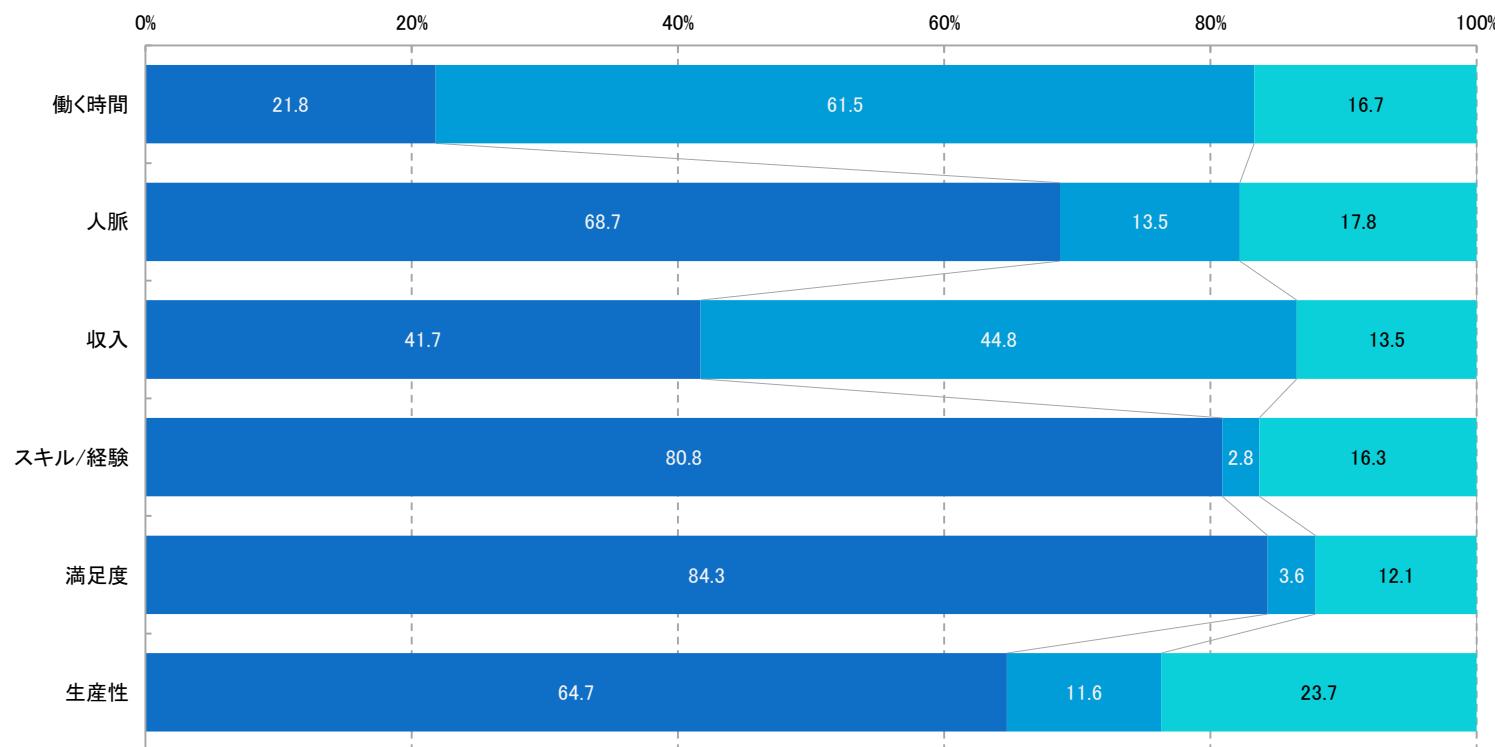
Q. 会社員時代に比べて、増えた(上がった)/減った(下がった)ものは?

※前問で「1つの会社に所属していたことがある」と回答された方

- 向上したのは「満足度」(84.3%)や「スキル／経験」(80.8%)、「人脈」(68.7%)、「生産性」(64.7%)。
- 削減したのは「働く時間」(61.5%)。
- 「収入」は増えた人と減った人が4割ずつでほぼ同数。

<フリーランス> n=1101

■増えた(上がった) ■減った(下がった) ■変わらない



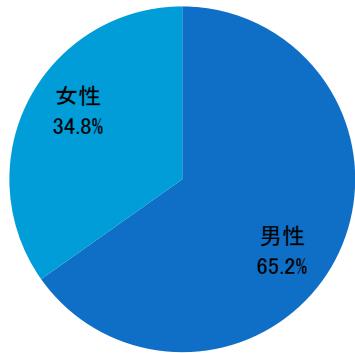


会社員パネル 回答者属性

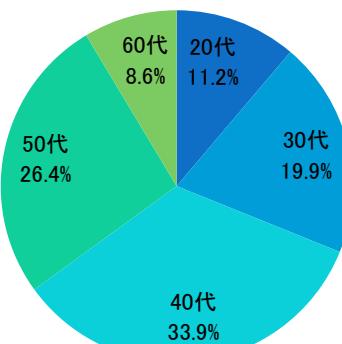
(n=1000)



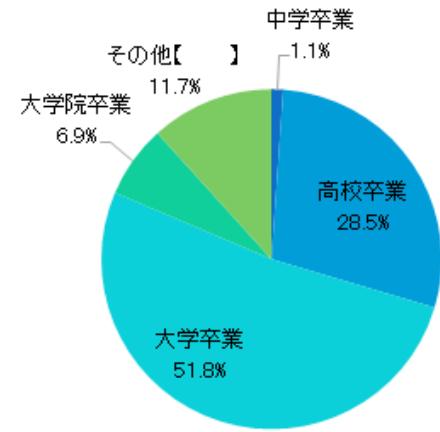
性別



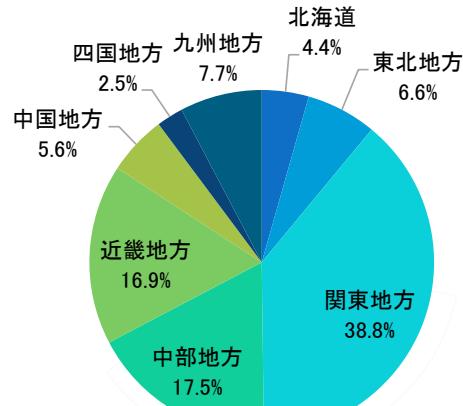
年齢



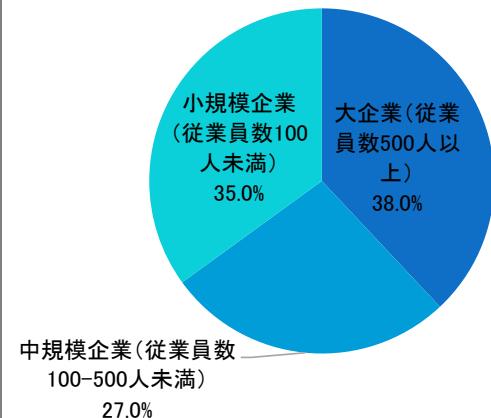
最終学歴



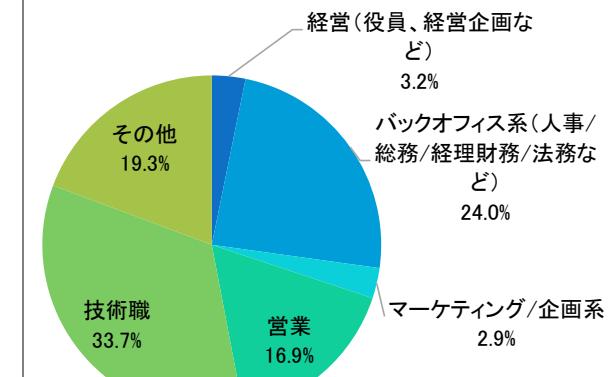
地域分布



企業規模



職種





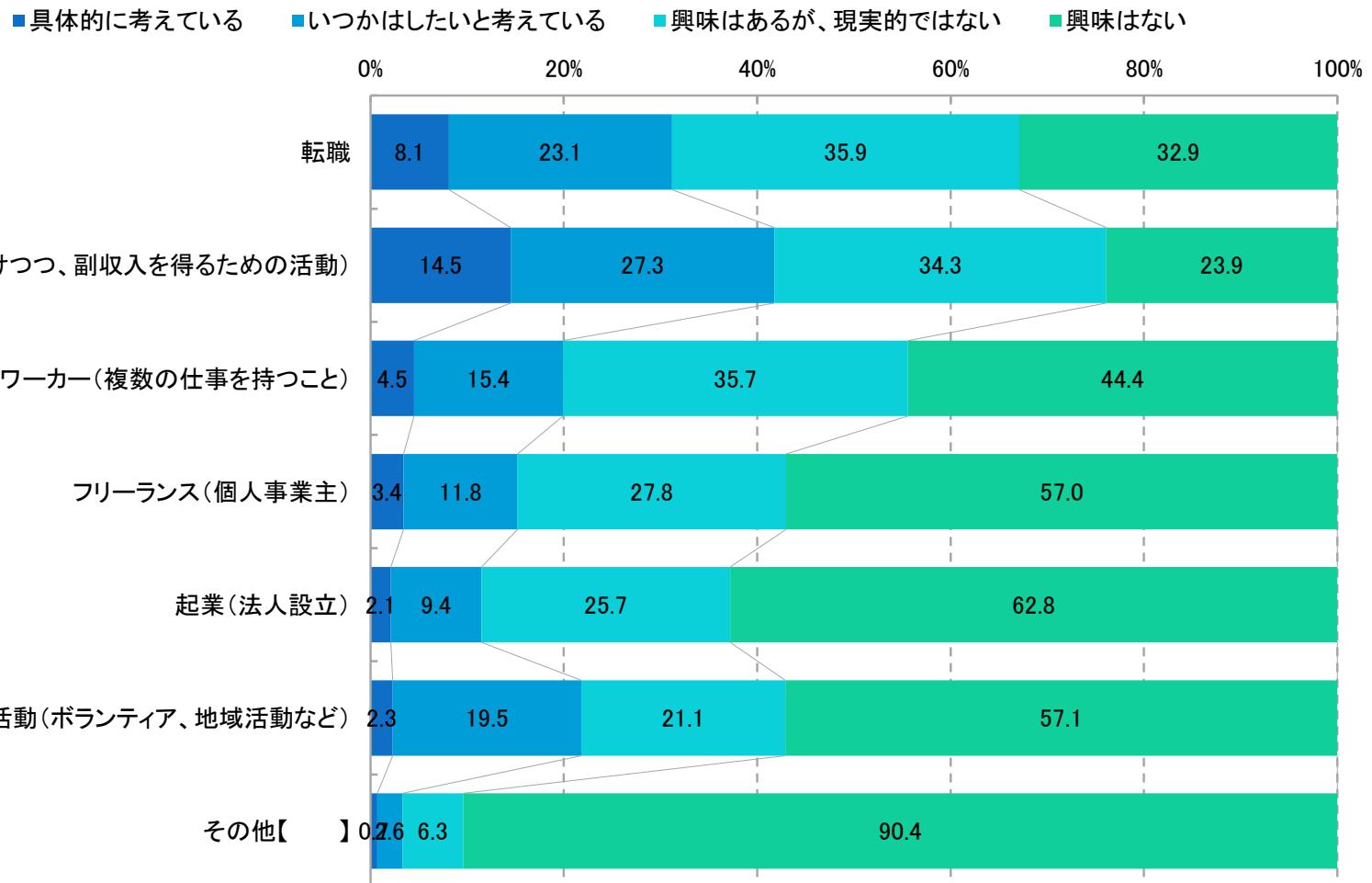
会社員の新しい働き方に対する興味・関心



Q.今の会社の働き方をより良くするために考えていることは？

- 会社員の41.8%が副業に意欲的であり、その割合は転職（31.2%）よりも多い。

<会社員> n=1000





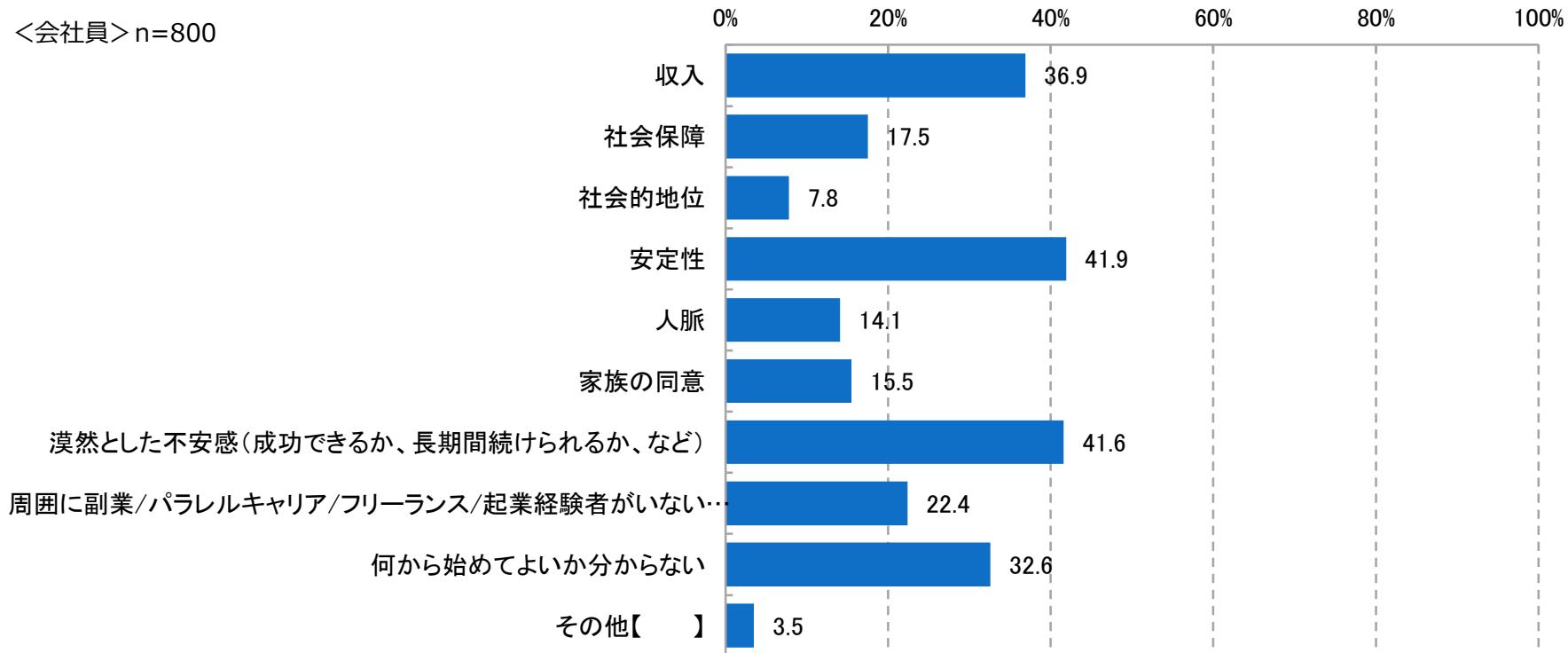
会社員が新しい働き方に挑戦する際の障壁



Q.副業/パラレルキャリア/フリーランス/起業の障壁は？

- 興味はあっても、「安定性」、成功や継続に対する「漠然とした不安感」、「収入」などに不安を感じている人が多い。
- 「何から始めてよいか分からない」という声も多く、きっかけに乏しいことが見て取れる。

<会社員> n=800





第3章 フリーランスと会社員の比較

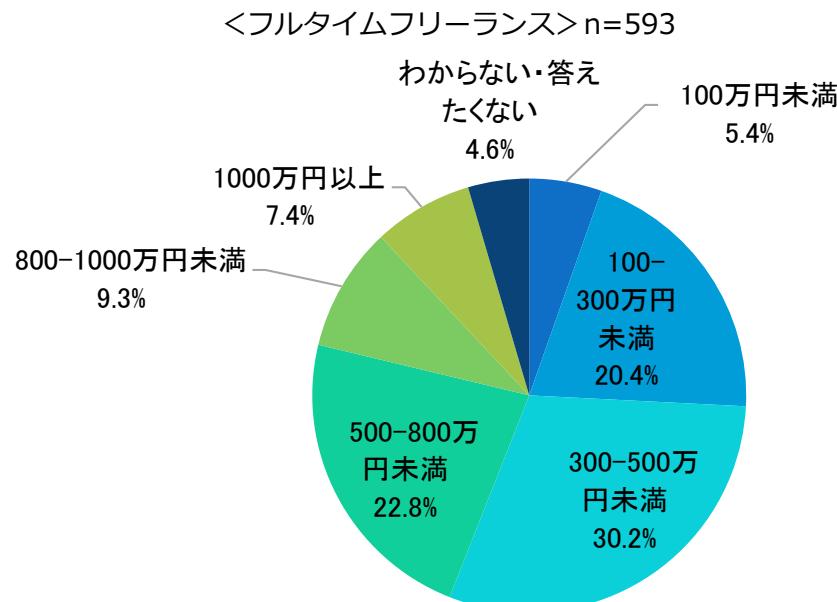
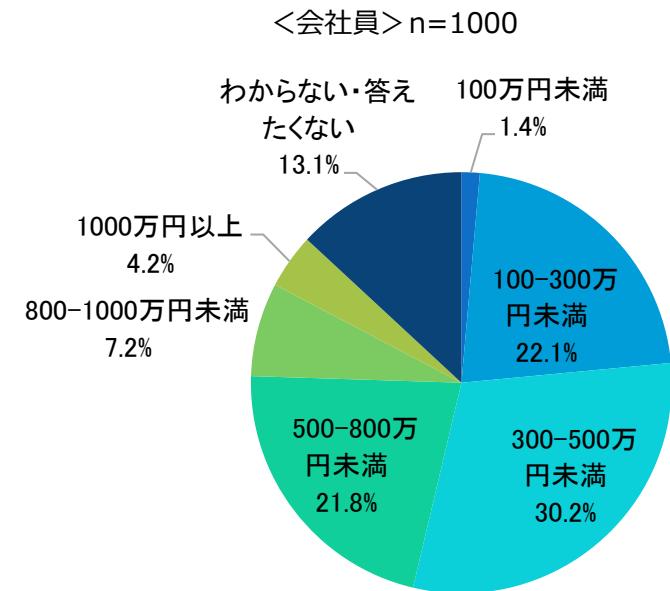
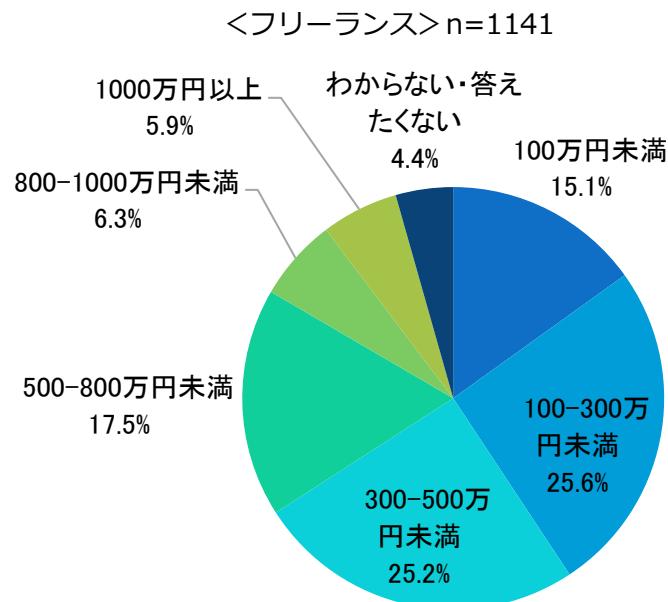


フリーランスと会社員の平均年収比較



Q. 現在の個人収入は？

- すきまワーカーを除いたフルタイムフリーランスの年収(月の平均勤務時間が140時間以上の人)のボリュームゾーンは300～500万円で、年収分布は会社員とさほど変化なし。
- 年収100万円未満と800万円以上の割合はフリーランスの方が多く、会社員よりも年収のバラつきは大きい。





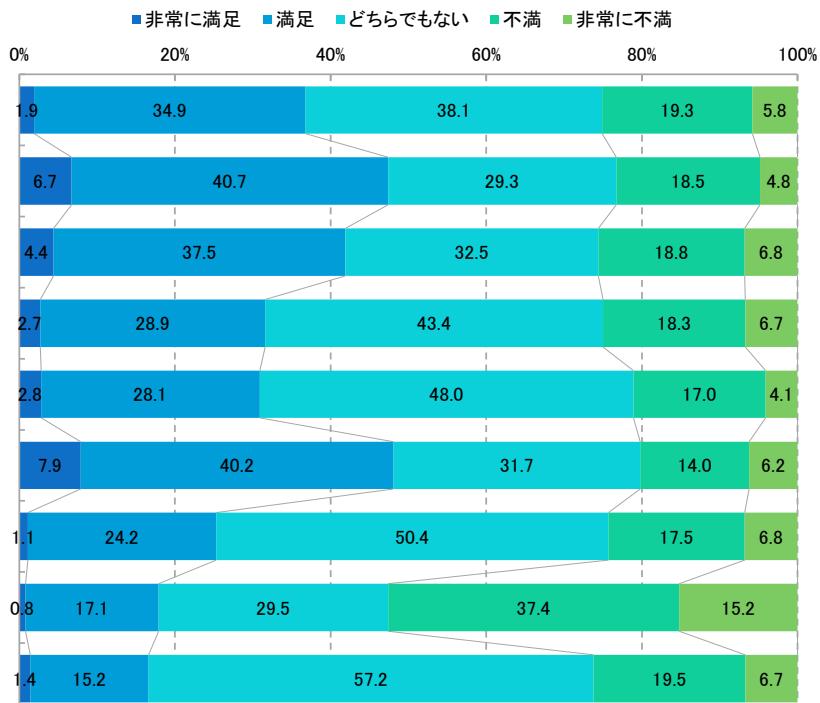
フリーランスと会社員の満足度比較



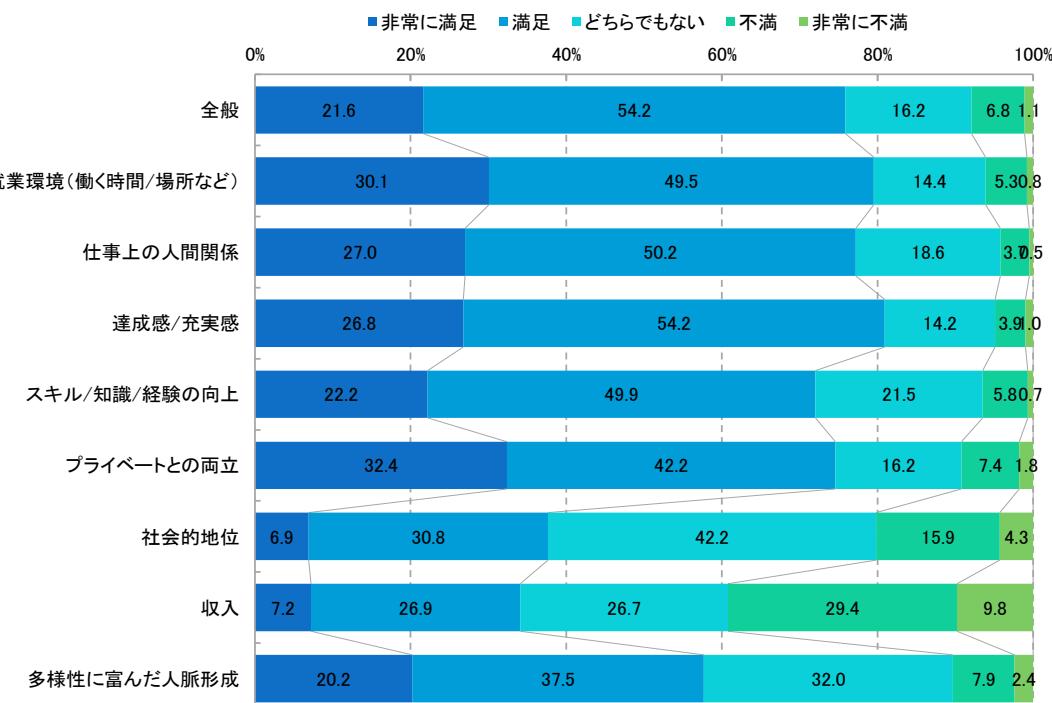
Q. 今の働き方で、下記項目それぞれの満足度はどの程度ですか？

- 全項目において、満足している人はフリーランスの方が多く、不満を感じている人は会社員の方が多い。意外にも「社会的地位」や「収入」においてさえ、会社員と比較するとフリーランスの満足度が高い。
- 収入や勤務時間の多寡に関わらず、フリーランスには自ら働き方を選択し、納得した上で自律的に働いている人が多いためだと推察される。

<会社員> n=1000



<フリーランス> n=1141

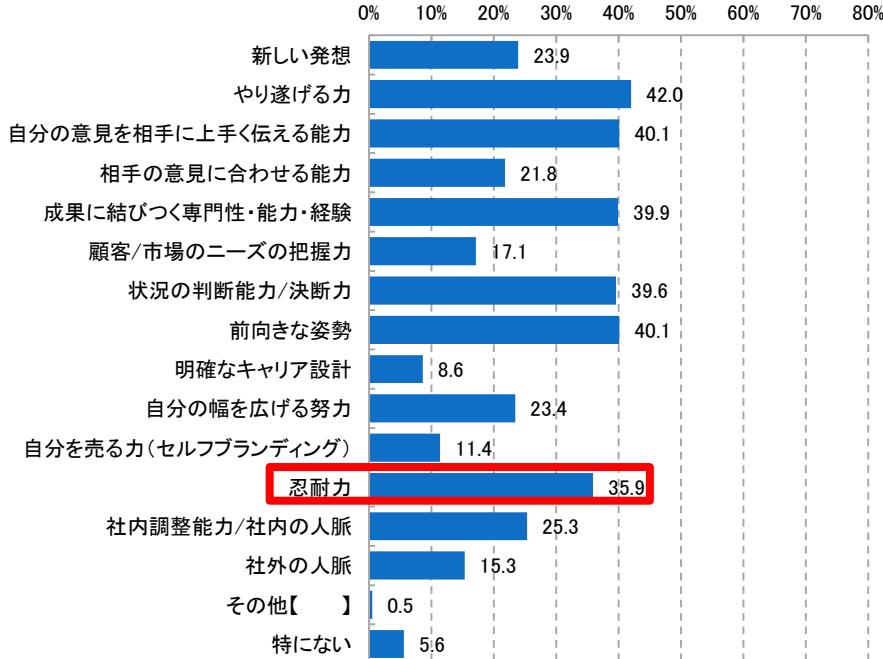




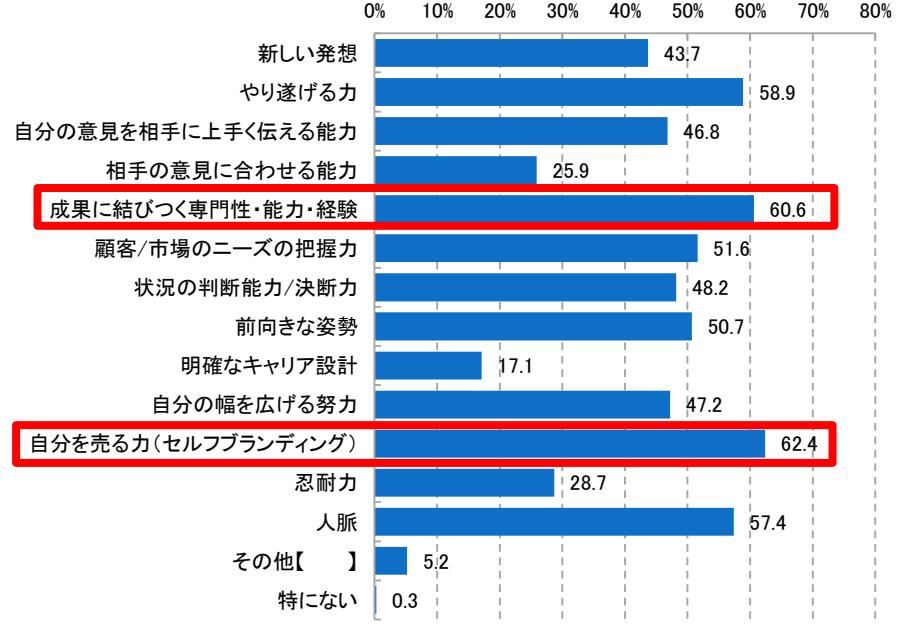
Q. 現在の働き方を続ける/成功させる上で重要なものは?

- 全体的にフリーランスは会社員と比較して、様々な能力・資質をより重要視。特にポイント差が大きいのは「自分を売る力(セルフプランディング)」(+26.5%)、「顧客/市場のニーズの把握力」(+34.5%)、「自分の幅を広げる努力」(+23.8%)、「成果に結びつく専門性・能力・経験」(+20.7%)など。
- 唯一、会社員の方が重要視している項目は「忍耐力」。
- 会社員も副業に挑戦するなど自分の名前で仕事を請ける経験を重ねることで、様々な能力・資質をより自覚的に高めようとするようになる可能性はある。

<会社員> n=1000



<フリーランス> n=1141





Appendix



団体概要

名称

一般社団法人プロフェッショナル＆パラレルキャリア・フリーランス協会

代表理事

平田麻莉

設立年月日

2017年1月26日(同年4月20日に一般社団法人化)

事業内容

フリーランス向けベネフィットプランの提供

フリーランス支援・啓発イベントの企画運営

所在地

〒103-0028 東京都中央区八重洲2-8-7 福岡ビル4FDIAGONAL RUN TOKYO内

メルマガ会員

4600人

※SNSフォロワーは2700人

一般会員

800人

賛助企業

77社

※2018年3月現在



フリーランス協会のビジョン

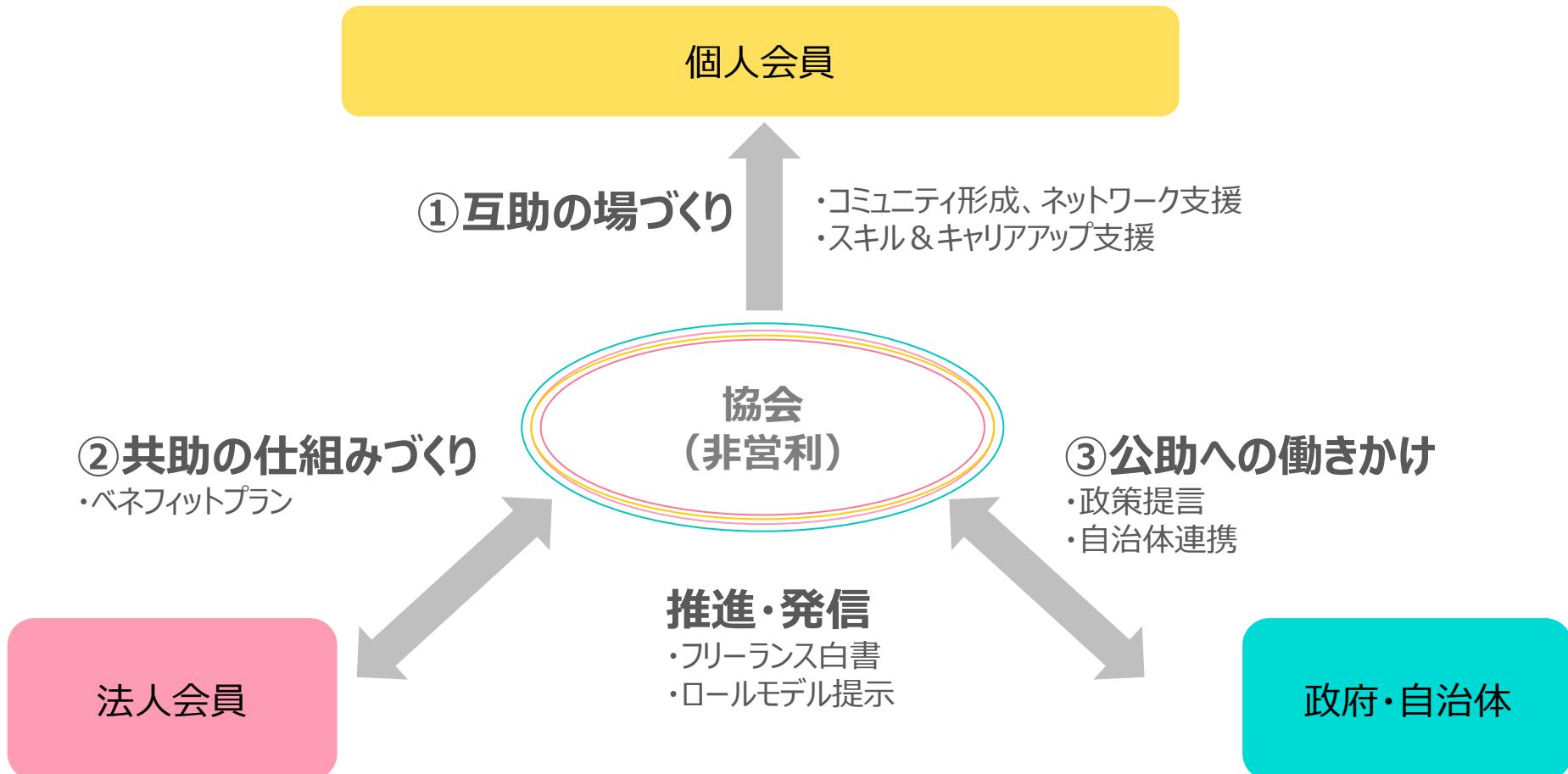
「誰もが自律的なキャリアを築ける世の中へ」

- ➡ 自律的なキャリア形成の後押し
個人の働き方の選択肢を増やし、自ら選び取れるプロフェッショナルスキルを
- ➡ 企業と個人の対等なパートナーシップ推進
働き手のキャリアやスキルを尊重し、主従関係やパターナリズムからの脱却を
- ➡ 雇用形態レベルの流動性向上
ライフイベントやキャリアステージに応じて、行ったりきたりできる社会を



フリーランス協会の役割

自分の名前で仕事をしたい人のための
ゆるやかでオープンなインフラ&コミュニティ





個人会員（一般会員）向けベネフィットプラン

フリーランスの生活および事業を、共助の仕組みでサポート

賠償責任
補償

健診・人間
ドック

所得補償



WELBOX

子育て・
家事支援



会計法務



chatwork
Coubic

コミュニケーションツール

金融
サービス



PATHWEAVE#

キャリア
開発



コワーキングスペース



ベネフィットプランにおける保険（サービス）の整理

	会社員の保障(例)	フリーランスの保障	ベネフィットプラン		
	主な内容	主な内容	保険・サービス	自動付帯	任意加入
健康保険	<ul style="list-style-type: none"> ・療養の給付 ・入院時食事、生活療養 ・高額療養費 	<ul style="list-style-type: none"> ・国民健康保険 ・健康保険任意継続 ・国民健康保険組合 			
業務上の賠償	<ul style="list-style-type: none"> ・会社の各種賠償責任保険 	なし	賠償責任保険	●	
各種相談窓口	<ul style="list-style-type: none"> ・税務関連相談 ・法律関連相談 	なし			
福利厚生	<p>【健康管理】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人間ドック、健康診断助成／心と体の電話相談 <p>【資質向上】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・セミナー／e-ラーニング <p>【リラクゼーション】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・スパ、温泉施設　・マッサージ 	なし	WELBOX (イーウェル社 提供)	●	
労災保険	<ul style="list-style-type: none"> ・業務中のケガ ・労災時の休業補償 	なし なし	所得補償制度		●

上記以外にも一般会員向けの優待特典がいっぱい!!



個人会員（一般会員）の募集概要

■ 対象

- ・当法人の目的や趣旨に賛同し、入会した個人

■ 入会条件

- ・フリーランスとして働いている方
(マイクロ法人、個人事業主、それ以外など、就労形態は問いません)
- ・パラレルキャリアで兼業副業をしている会社員の方
- ・フリーランスやパラレルキャリアを目指すすべての方

※資格や職種、ご経歴、開業届の提出有無を問わずどなたでもご入会いただけます。
※なりすまし等を防ぐために本人確認審査を実施させていただいております。

■ 年会費

1万円（カード決済のみ）

■ 申込方法

協会ホームページより申込み

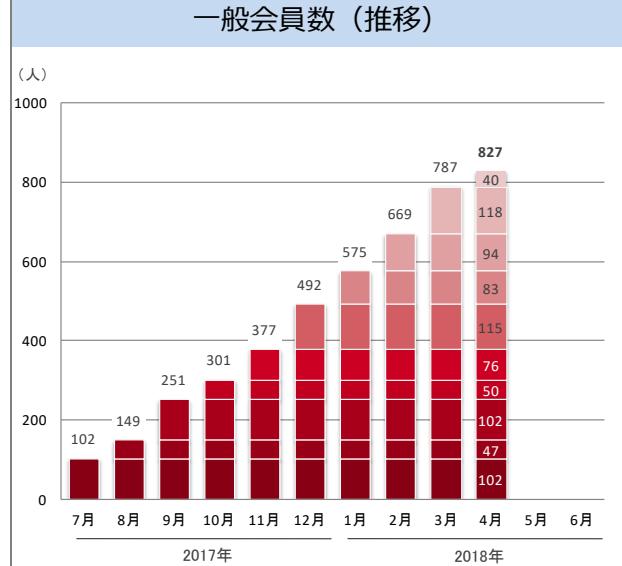




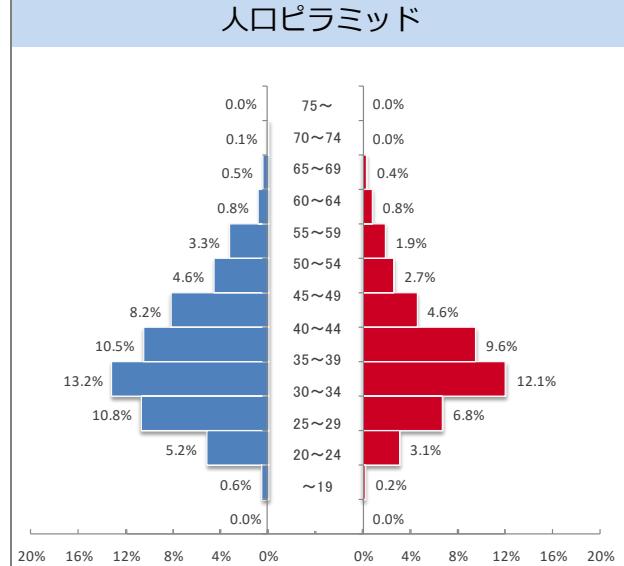
参考：フリーランス協会一般会員属性

2018年4月11日現在 会員数827名

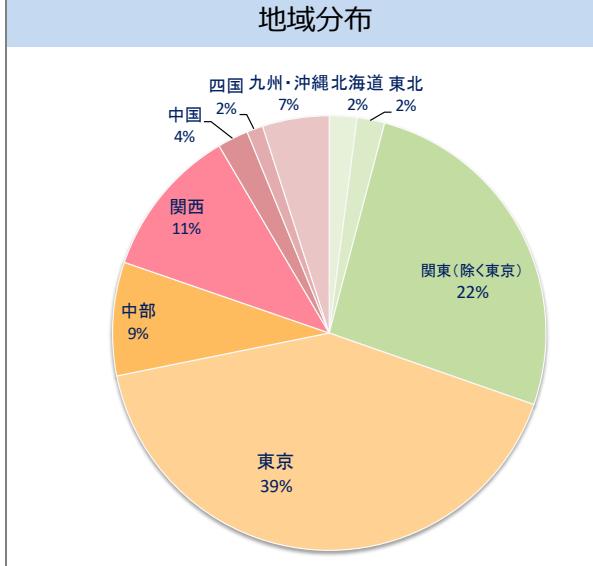
一般会員数（推移）



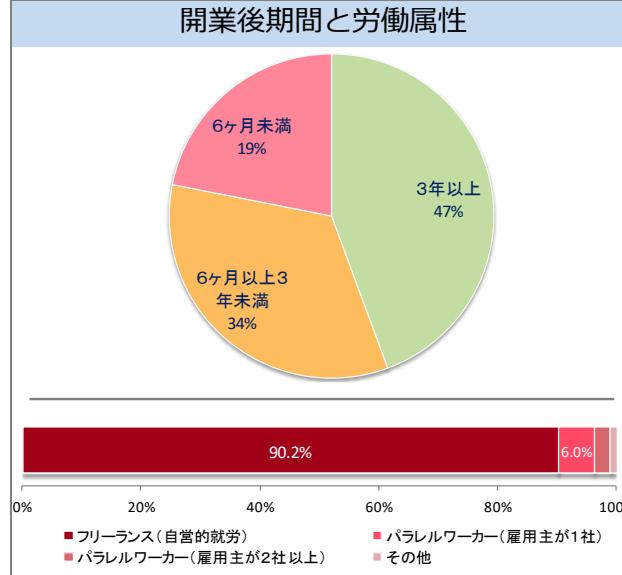
人口ピラミッド



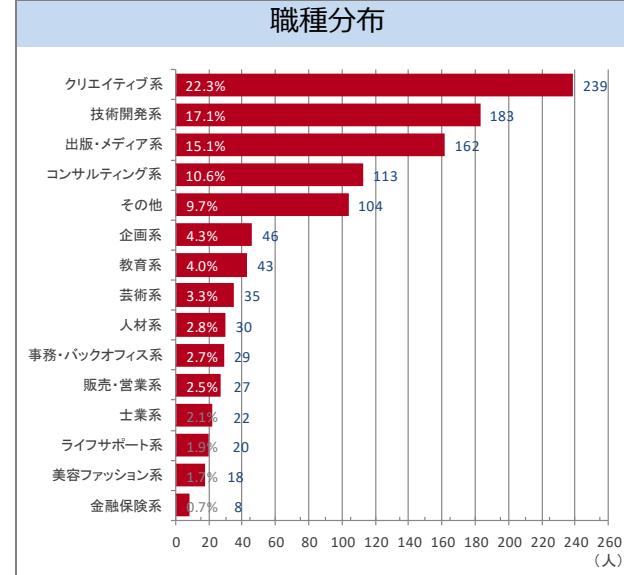
地域分布



開業後期間と労働属性



職種分布



就業形態

