

沖縄ジョブケーションを通じた 副業・兼業人材活用の可能性

令和4年3月10日
西銘大臣「強い沖縄経済」有識者ヒアリング



プロフェッショナル & パラレルキャリア
フリーランス協会

誰もが自律的なキャリアを築ける世の中へ

フリーランス協会概要

「誰もが自律的なキャリアを築ける世の中へ」

自分の名前で仕事をしたい人のためのインフラ＆コミュニティ

①政策を実現する



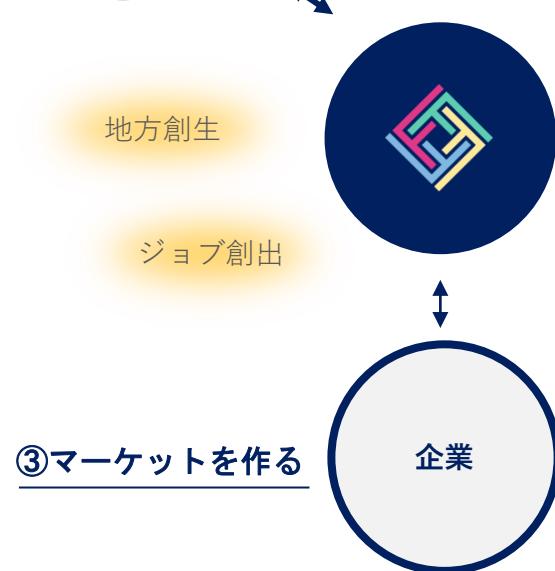
調査・白書
政策提言

②認識を変える



フリパラ

③マーケットを作る



地方創生

ジョブ創出

国内最大規模の フリーランスネットワーク

キャリア支援

ベネフィット
プラン

フリーランス向けベネフィットプラン

賠償責任保険（自動付帯・最大1億円）、収入・ケガ・介護の保険、報酬トラブル弁護士費用保険「フリーガル」、福利厚生サービスWELBOX、会計税務・法務サービス、WiFi、全国112箇所のコワーキング等の優待

コミュニティ・ネットワーク形成

4拠点（関東、東海、関西、福岡）を中心に、全国で活動中

政策提言

働き方に中立な社会保険制度、契約トラブル防止など、フリーランス・副業人材の環境整備のため提言を行い、関係省庁と連携して政策を実現

調査・白書

フリーランス白書（毎年1回発行）の他、地方での就労への関心、副業解禁企業の運用、契約トラブル、ハラスメントなど広範なテーマで調査

地方創生

ワーケーションツアーの企画・開催、マッチング合宿の企画・開催、関係人口創出に関するコンサルティング、自治体との連携協定

ジョブ創出

フリーランス活用コンシェルジュ「求人ステーション」、フリーランス版イエローページ「フリーランスDB」、フリーランスパートナーシップアワード開催（年1回）

キャリア支援

各種キャリアアップイベント開催（個人向け）、50代からの自律人材育成研修（法人向け）、フリーランス＆パラレルキャリア支援アドバイザー育成

情報発信

フリーランス向けオウンドメディア「フリパラ」

会員規模（フォロワー・一般会員・法人会員）

(フォロワー総数)



(一般会員数)

フォロワー総数
(メルマガ、SNS)

62,483人

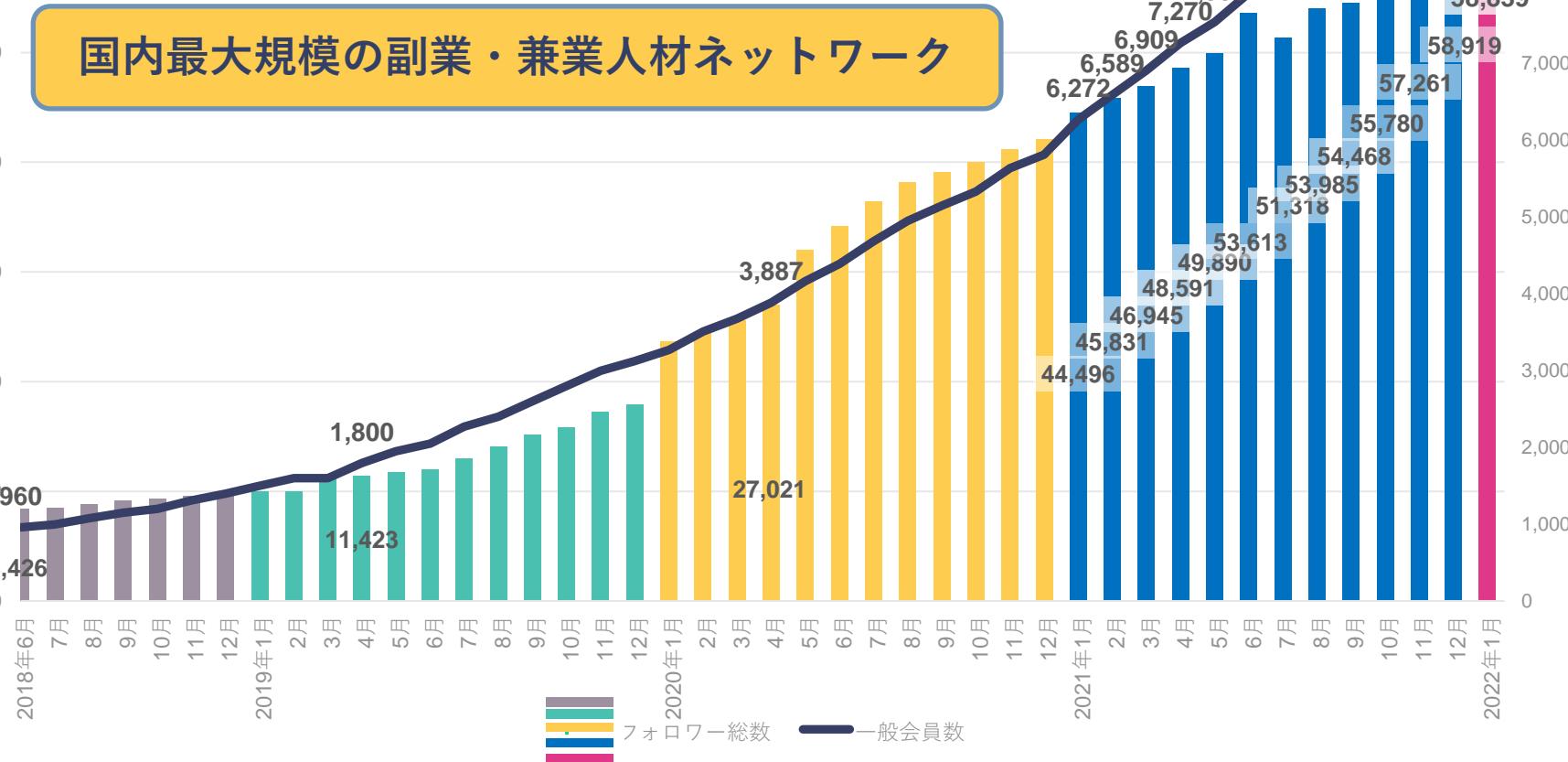
一般会員数
(有料会員)

9,719人

法人会員数
(提携コワーキングスペース含む)

268社

国内最大規模の副業・兼業人材ネットワーク

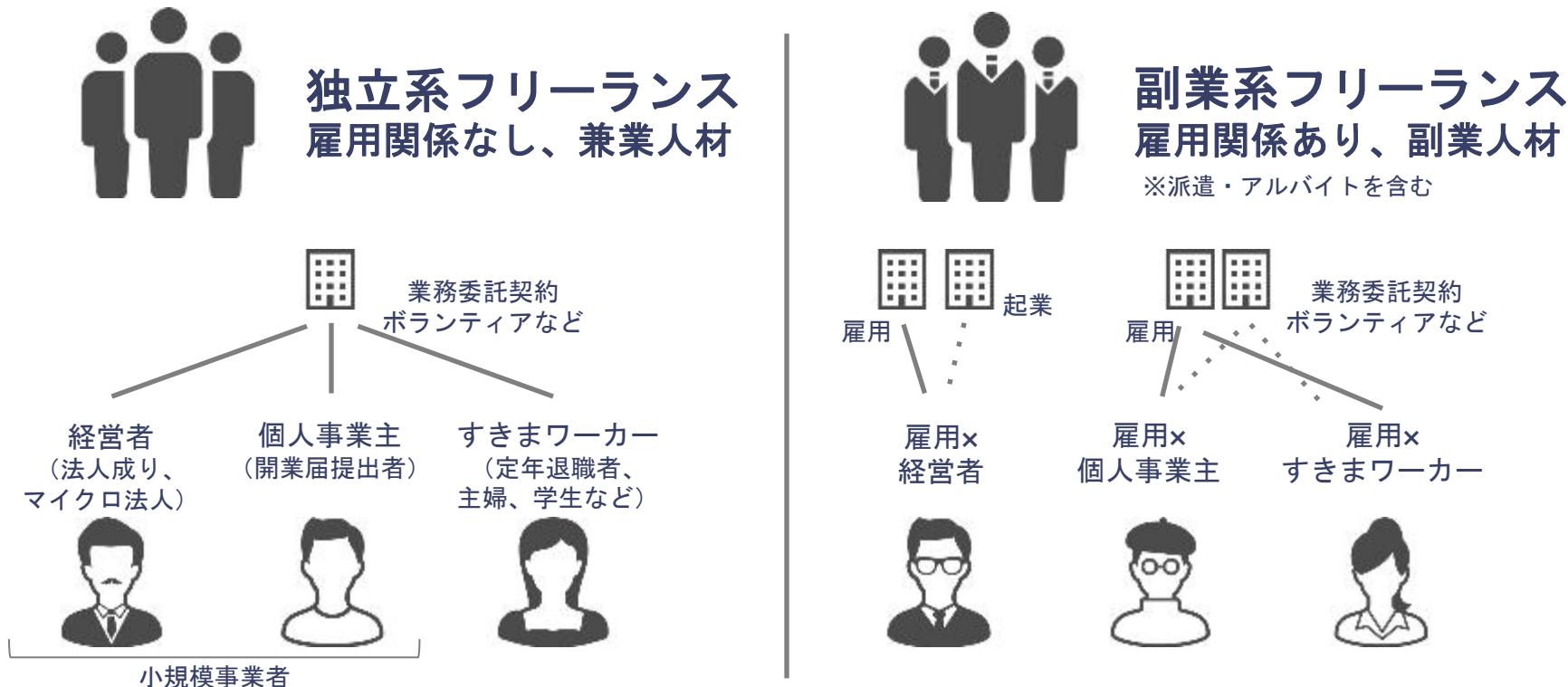


※2022年3月1日現在

フリーランス、
副業・兼業人材とは

「特定の企業や団体、組織に専従しない独立した形態で、自身の専門知識やスキルを提供して対価を得る人」

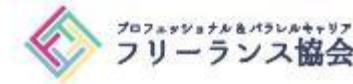
雇用ではなく、業務委託・自営で働く



出典：「プロフェッショナルな働き方・フリーランス白書2018」

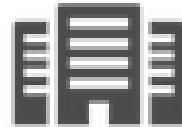
2020年2月調査 462万人 → コロナ禍で増加

副業・兼業人材の活用が企業成長・継続の鍵に！



雇用だけではなく、業務委託によって
優秀な人材のスキルや知見をシェアすることで
人材不足を打破し、経営課題を解決

これまで



御社

雇用契約
(正規・非正規)

労働者



これから



業務委託契約

雇用契約
(正規・非正規)

労働者

副業従事者
(会社員)

個人事業主、
個人事務所

すきまワーカー
(定年退職者、
主婦、学生など)



フリーランス（副業・兼業人材）

副業・兼業人材が解決できる課題

「外注」から「チームの一員」まで…
コストバランスに優れた経営者はすでに活用されています！

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| マーケティング EC運用改善・Web広告 企業・商品プランディング 市場調査・分析等 | システム Webサイト制作 システムの開発・導入 ECの立ち上げ | ITツール導入 メール・チャット 会計・Web会議 タスク管理等 | 人事 採用の集客 人事制度設計・運用 研修企画・労務管理 | 財務・会計 資金調達支援 資本政策立案 月次決算 製品別収支管理等 | 新規事業 事業開発 提携先の開拓 事業計画書策定等 |
| 事務 データ入力・資料作成 営業リスト作成 | 業務改善 業務フロー マニュアル整備等 | 事業承継 次期後継者育成 承継手段の選定 | 営業 販路開拓 営業組織の構築 | 広報 メディアプロモーション HP・SNS運用等 | デザイン・編集 印刷物やWebの デザイン・編集 |

たとえば
こんな要望に！

バナーやロゴのデザイン／SNS運用／単純な事務作業のアウトソース



タスク型

ECサイト構築／デジタル化の推進／新商品の企画～製品化



プロジェクト型

広報、ブランディング／Webマーケティング／人材採用～制度設計



ミッション型

沖縄離島の事例

沖縄県宮古島市に本店を於く人気ハンバーガー店
株式会社ダグズ・バーガー



DOUG'S BURGER®
MIYAKO-JIMA

■背景課題

地元の会計事務所にアウトソースしていたが、グループ全体で12店舗、パートを含めて従業員が約60名と事業拡大するに伴い、経理業務が煩雑に。

経理作業がカオス状態で、社長が徹夜することもあった。



リモートでの副業・兼業人材活用で
業務効率を上げたいと、経理専門人材
マッチング会社のメリービズに相談



■マッチング会社による業務切り出し

まずは専門のコーディネーターが入って、3ヶ月～半年ほどかけて業務整理を実施。業務フローを作成して可視化。



■人材提案

業務の特性や難易度を見ながら、適切な専門人材をアサイン。
大阪と千葉に住む女性在宅スタッフ2名のチームを組み、
チャットやビデオ会議を利用しながら業務を推進。
費用は、業務量に応じて事前に取り決めた月額固定で支払い。



■ 経理チームの体制

merryBiz

月次決算作成業務
給与計算業務

(株) ダグズ・バーガー
代表 大石智和 様
(沖縄県 宮古島)



指示・依頼
←
成果物



メリービズ在宅スタッフ
皆見 佳子さん
(大阪府 高槻市)



メリービズ在宅スタッフ
Bさん
(千葉県在住)

メリービズチーム

※現在は内製化により契約終了

詳しい記事はこちらから



①必要な技術、ノウハウや人材の獲得



②資金と時間の節約



③環境変化に対応する柔軟性



④社員の教育、モチベーション向上



⑤採用・移住・事業承継のお試し期間



⑥オープンイノベーション



社会に貢献したい、自己研鑽したいといった意識が
都会の若者の間で高まっている。
お金ではない、自分なりの対価を得ている人が多数。



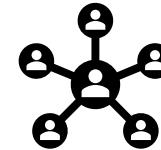
金銭報酬



現物報酬



経験報酬



信頼報酬

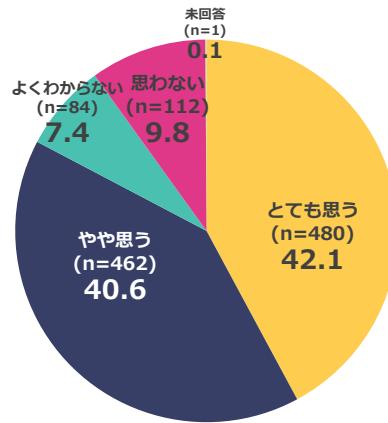


心理報酬

さらに…地方における業務・活動への関心の高まり

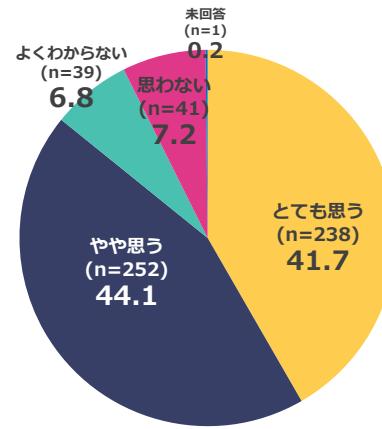
Q.あなたは今後、雇用によらない形で、本社や本部が首都圏外にある、雇用主とは別の組織のために、業務ないし活動（ボランティアやプロボノ）を実施したいと思いますか？（SA）

回答者全員 (n=1139)



関心あり82.7%

首都圏在住者 (n=571)



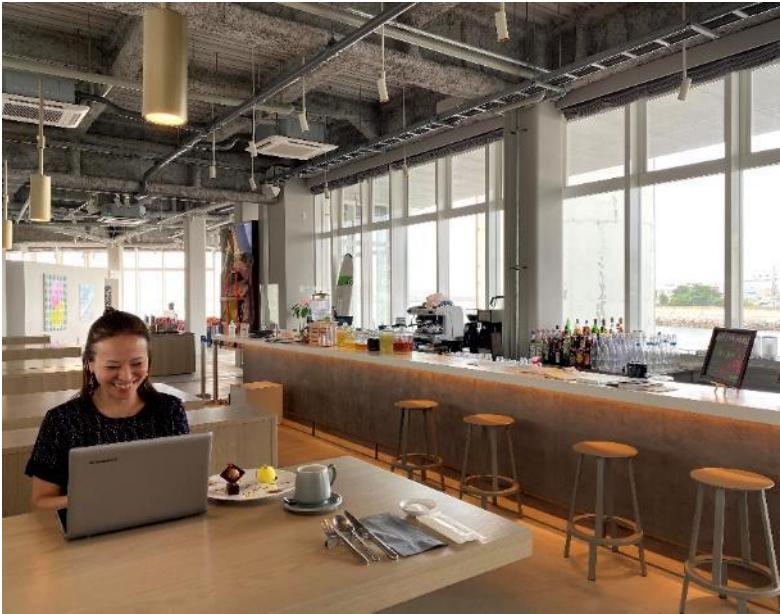
関心あり85.8%

出典：「フリーランス白書2020」第3章 会社員・フリーランスの地方での就労意欲調査



「ワーケーション」をテーマにしたイベント・ツアーが盛況

場所にとらわれない働き方の醍醐味＝ワーケーション



ワークショントアー事例 (2020年11月@アンテルーム那覇)



沖縄ならではの経済振興策



ワーケーション×ジョブ（取引先）

ジョブケーション

鍵は、地元企業経営者への周知啓発

ResorTech Okinawa

「人」が鍵の地方創生セミナー 沖縄型ジョブケーションを考えよう

ワーケーション + 複業 = ジョブケーション

令和3年11月18日(木) 10:30~12:00(開場10:00)
場所:ResorTech EXPO 2021 in Okinawa 会場内
(沖縄コンベンションセンター 会議棟B 2階会議場B1)

参加費:無料
定員:先着80名
(当日受付枠も設けています)

申込はコチラ 

申込無料 

*併せて、ResorTech EXPO会場に入る来場チケットの申込が必要です。⇒ 



<登壇者>
石川 貴志 氏(一般社団法人Work Design Lab 代表理事)
兼村 光 氏(一般財団法人沖縄ITイノベーション戦略センターセクションマネージャー)
松浦 裕志 氏(株式会社YMキャリア 代表取締役)
大津 俊哉 氏(財務省理財局次長)
平田 麻莉 氏(一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会 代表理事)

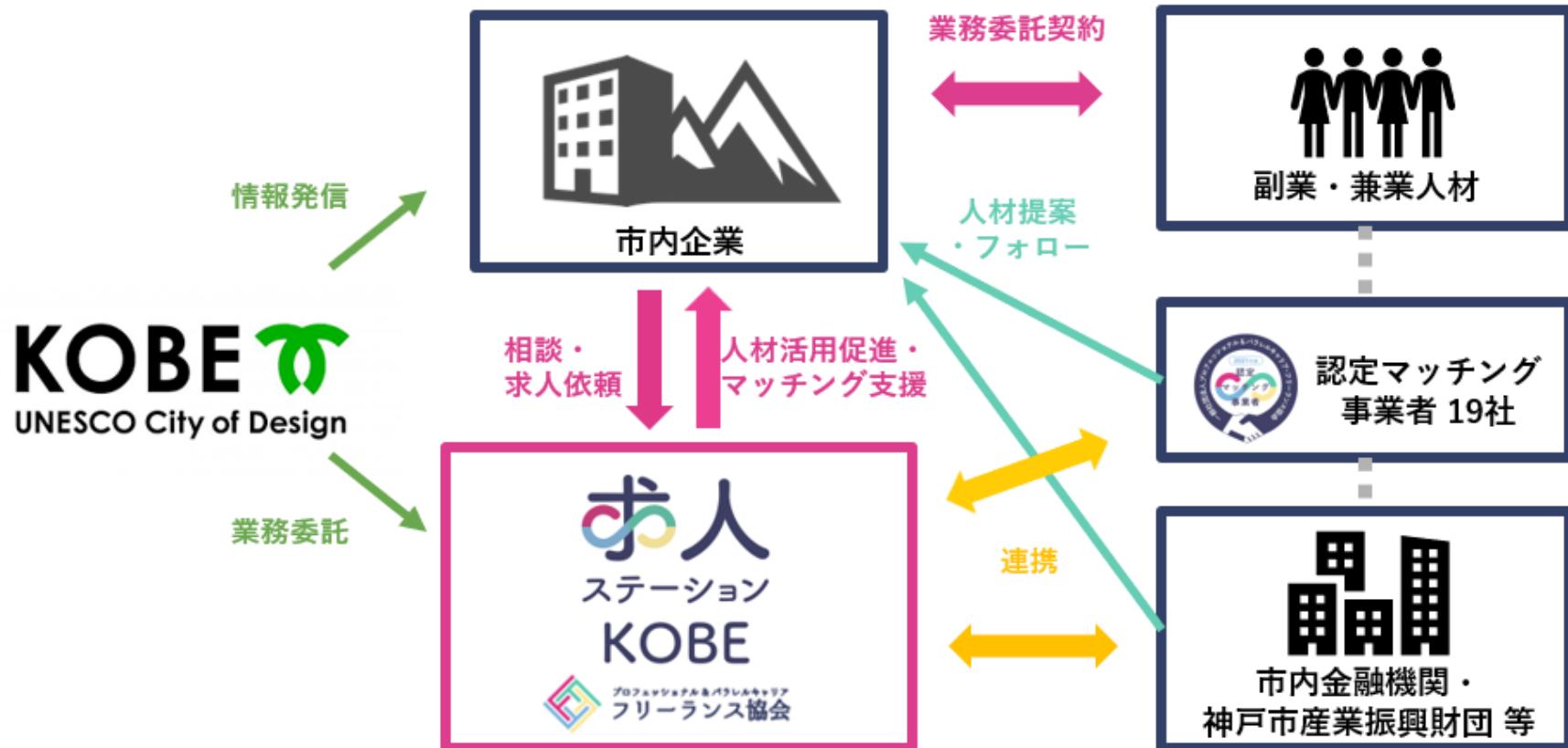
主催:内閣府沖縄総合事務局



2021年10月22日に
支店長会議にて講演

他自治体の取り組み（神戸市）

「市内企業へのプロモーション業務」及び「求人相談対応業務」を
副業・兼業人材活用推進事務局として運営



業務委託人材活用の 無料相談・サポート窓口

求人ステーション



その経営課題、
今すぐ解決できるかもしれません

- ・相談無料
- ・経験豊富なコンシェルジュが、課題の整理から
人材サービス選び・フォローアップまでトータルサポート
- ・非営利団体の中立的な立場（売り込み無し）
- ・19社25サービスの認定事業者ネットワーク

2021年度認定事業者（19社25サービス）



組織と個人は、必要な時に、必要な分だけ、
ミッションベースでつながることが可能に
(オンサイトでも、オンラインでも)

流動化する個人

プロジェクト化するチーム

ネットワーク化する組織

・副業・兼業人材活用推進

企業経営者に向けた周知啓発（興味喚起）

活用に关心を持つ企業の相談対応（課題整理）

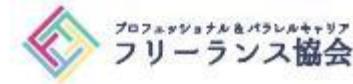
求人マッチング支援・フォロー

・ジョブケーション誘致

副業・兼業人材に向けたプロモーション

ジョブケーション体験ツアーの企画・運営

参考資料



副業・兼業人材活用の無料相談・サポート窓口
『求人ステーション』

https://lp.freelance-jp.org/lp_kyujin_station/

副業・兼業人材活用ガイド
2021年度版

<https://www.freelance-jp.org/pdf/guidance.pdf>

関東経済産業局『外部人材活用ガイド・事例集』

https://www.kanto.meti.go.jp/seisaku/jinzai/data/kengyo_hukugyo.pdf

フリーランス活用企業インタビュー集
「フリーランスと企業の幸せな関係」

<https://note.com/frepara/m/m69ff22f0a4cb>

副業解禁企業12社の運用制度に関する
ヒアリング調査報告書

https://blog.freelance-jp.org/wp-content/uploads/2019/12/20200118_hukugyokaikin12repo_final2.pdf

フリーランス白書2020

<https://blog.freelance-jp.org/20200612-9648/>

当ご案内に関するお問い合わせ

その他取り組み、実績等につきましては
フリーランス協会Webサイトをご覧ください。



<https://www.freelance-jp.org/>

フリーランス協会

検索



Copyright 2021 Freelance Association Japan All rights reserved.

