

沖縄ジョブケーションを通じた 副業・兼業人材活用の可能性

令和4年3月10日
西銘大臣「強い沖縄経済」有識者ヒアリング



プロフェッショナル & パラレルキャリア
フリーランス協会

誰もが自律的なキャリアを築ける世の中へ

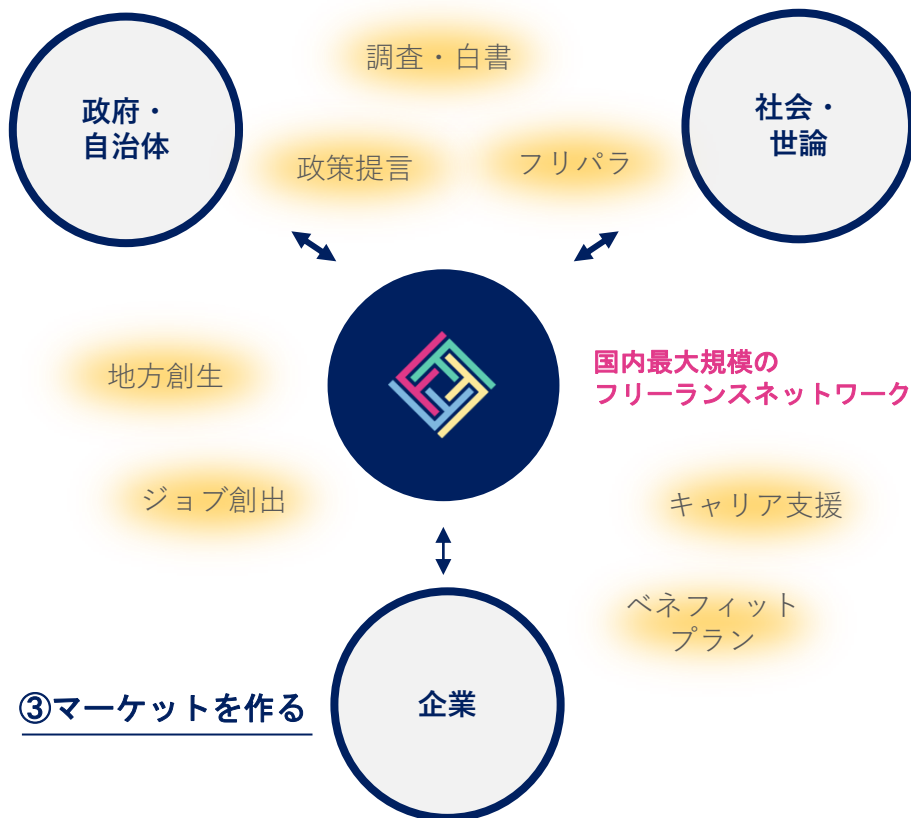
フリーランス協会概要

「誰もが自律的なキャリアを築ける世の中へ」

自分の名前で仕事をしたい人のためのインフラ&コミュニティ

①政策を実現する

②認識を変える



③マーケットを作る

フリーランス向けベネフィットプラン

賠償責任保険（自動付帯・最大1億円）、収入・ケガ・介護の保険、報酬トラブル弁護士費用保険「フリーガル」、福利厚生サービスWELBOX、会計税務・法務サービス、WiFi、全国112箇所のコワーキング等の優待

コミュニティ・ネットワーク形成

4拠点（関東、東海、関西、福岡）を中心に、全国で活動中

政策提言

働き方に中立な社会保険制度、契約トラブル防止など、フリーランス・副業人材の環境整備のため提言を行い、関係省庁と連携して政策を実現

調査・白書

フリーランス白書（毎年1回発行）の他、地方での就労への関心、副業解禁企業の運用、契約トラブル、ハラスメントなど広範なテーマで調査

地方創生

ワーケーションツアーの企画・開催、マッチング合宿の企画・開催、関係人口創出に関するコンサルティング、自治体との連携協定

ジョブ創出

フリーランス活用コンシェルジュ「求人ステーション」、フリーランス版イエローページ「フリーランスDB」、フリーランスパートナーシップアワード開催（年1回）

キャリア支援

各種キャリアアップイベント開催（個人向け）、50代からの自律人材育成研修（法人向け）、フリーランス&パラレルキャリア支援アドバイザー育成

情報発信

フリーランス向けオウンドメディア「フリパラ」

会員規模（フォロワー・一般会員・法人会員）

(フォロワー総数)

(一般会員数)

フォロワー総数
(メルマガ、SNS)

一般会員数
(有料会員)

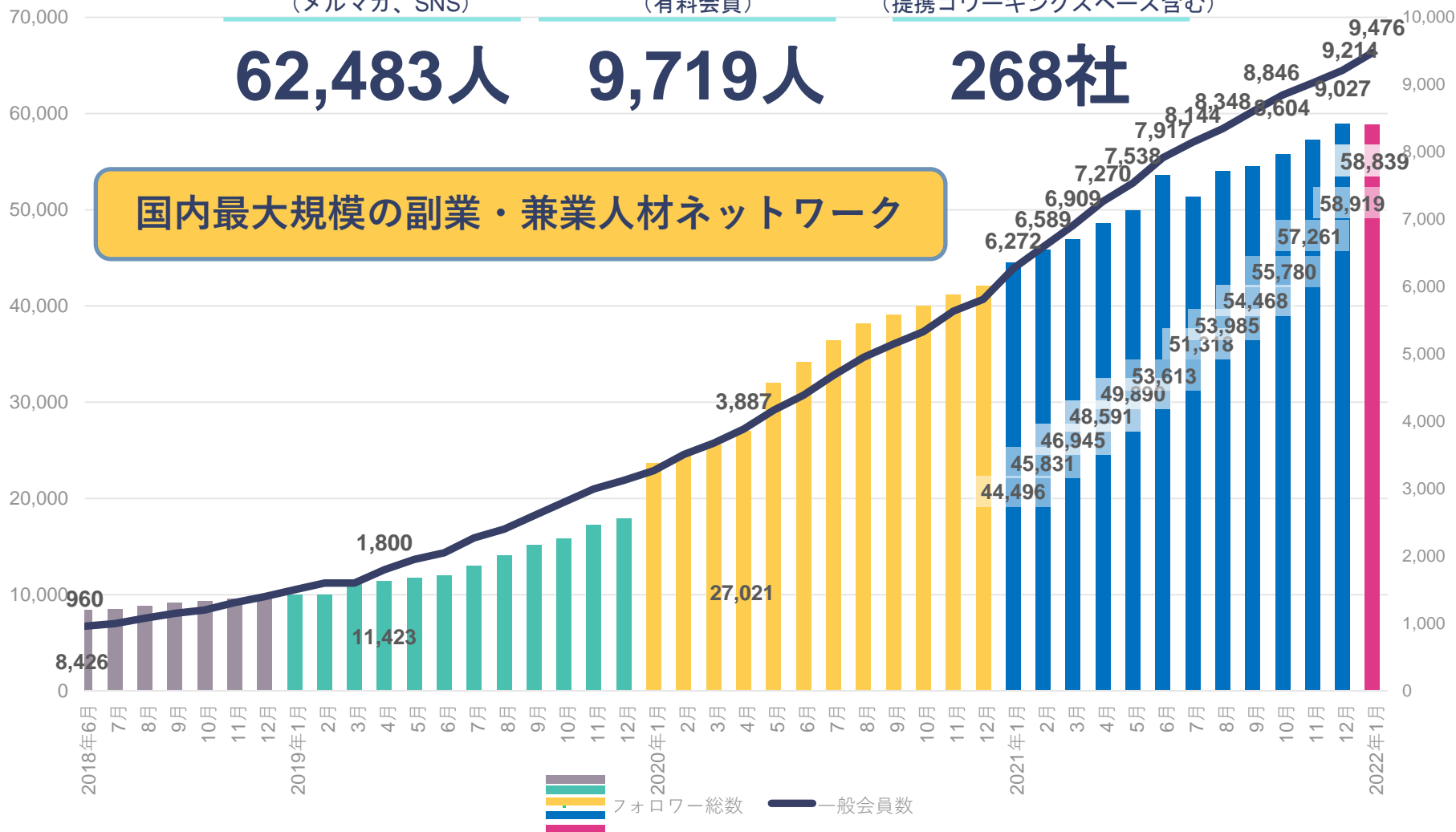
法人会員数
(提携コワーキングスペース含む)

62,483人

9,719人

268社

国内最大規模の副業・兼業人材ネットワーク



※2022年3月1日現在

フリーランス、 副業・兼業人材とは

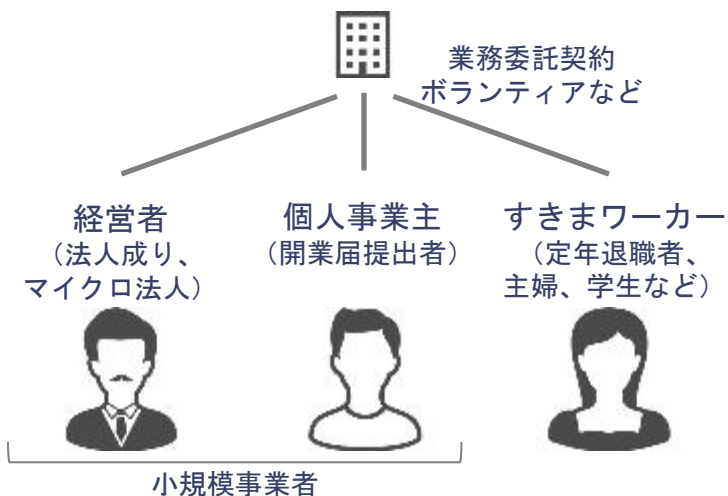
フリーランス（副業・兼業人材）の定義

「特定の企業や団体、組織に専従しない独立した形態で、自身の専門知識やスキルを提供して対価を得る人」

雇用ではなく、業務委託・自営で働く

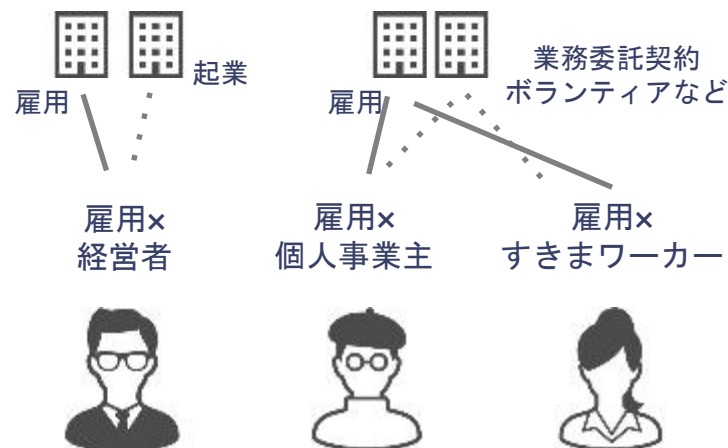


独立系フリーランス
雇用関係なし、兼業人材



副業系フリーランス
雇用関係あり、副業人材

※派遣・アルバイトを含む



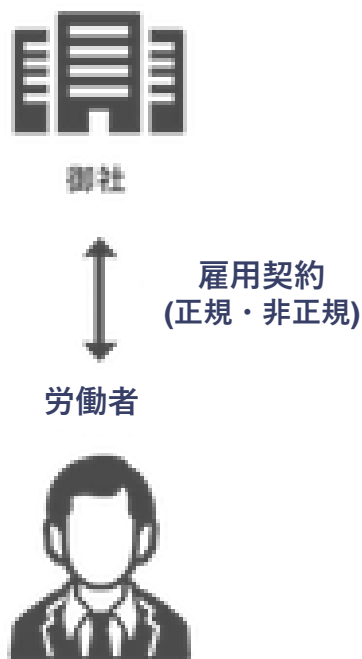
出典：「プロフェッショナルな働き方・フリーランス白書2018」

2020年2月調査 462万人 → コロナ禍で増加

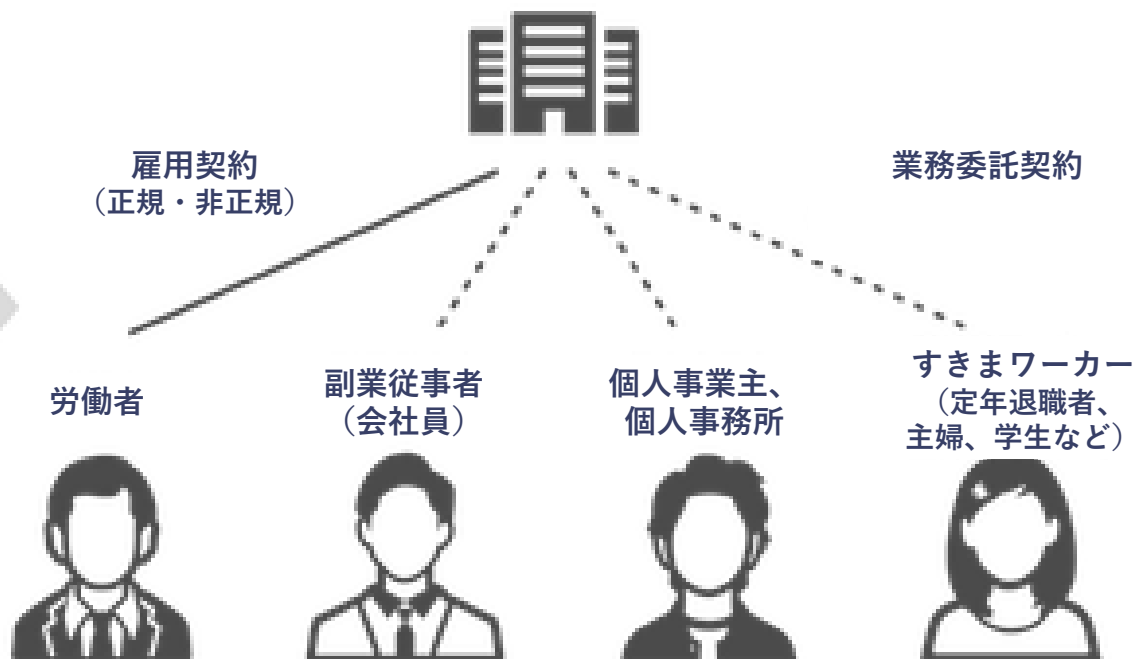
副業・兼業人材の活用が企業成長・継続の鍵に！

雇用だけではなく、業務委託によって
優秀な人材のスキルや知見をシェアすることで
人材不足を打破し、経営課題を解決

これまで



これから



フリーランス（副業・兼業人材）

副業・兼業人材が解決できる課題

「外注」から「チームの一員」まで…
コストバランスに優れた経営者はすでに活用されています！

マーケティング

EC運用改善・Web広告
企業・商品ブランディング
市場調査・分析等

システム

Webサイト制作
システムの開発・導入
ECの立ち上げ

ITツール導入

メール・チャット
会計・Web会議
タスク管理等

人事

採用の集客
人事制度設計・運用
研修企画・労務管理

財務・会計

資金調達支援
資本政策立案
月次決算
製品別収支管理等

新規事業

事業開発
提携先の開拓
事業計画書策定等

事務

データ入力・資料作成
営業リスト作成

業務改善

業務フロー
マニュアル整備等

事業承継

次期後継者育成
承継手段の選定

営業

販路開拓
営業組織の構築

広報

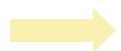
メディアプロモーション
HP・SNS運用等

デザイン・編集

印刷物やWebの
デザイン・編集

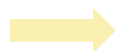
たとえば
こんな要望に！

バナーやロゴのデザイン／ SNS運用 ／ 単純な事務作業のアウトソース



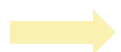
タスク型

ECサイト構築 ／ デジタル化の推進 ／ 新商品の企画～製品化



プロジェクト型

広報、ブランディング ／ Webマーケティング ／ 人材採用～制度設計



ミッション型

沖縄離島の事例

沖縄県宮古島市に本店を於く人気ハンバーガー店
株式会社ダグズ・バーガー



■ 経理チームの体制

merryBiz

■ 背景課題

地元の会計事務所にアウトソースしていたが、グループ全体で12店舗、パートを含めて従業員が約60名と事業拡大するに伴い、経理業務が煩雑に。
経理作業がカオス状態で、社長が徹夜することもあった。

月次決算作成業務
給与計算業務

リモートでの副業・兼業人材活用で
業務効率を上げたいと、経理専門人材
マッチング会社のメリービズに相談



■ マッチング会社による業務切り出し

まずは専門のコーディネーターが入って、3ヶ月～半年ほどかけて業務整理を実施。業務フローを作成して可視化。

■ 人材提案

業務の特性や難易度を見ながら、適切な専門人材をアサイン。
大阪と千葉に住む女性在宅スタッフ2名のチームを組み、
チャットやビデオ会議を利用しながら業務を推進。
費用は、業務量に応じて事前に取り決めた月額固定で支払い。

(株)ダグズ・バーガー
代表 大石智和 様
(沖縄県 宮古島)



指示・依頼
成果物



メリービズ在宅スタッフ
皆見 佳子さん
(大阪府 高槻市)



メリービズ在宅スタッフ
Bさん
(千葉県在住)



メリービズチーム

※現在は内製化により契約終了

詳しい記事はこちらから



副業・兼業人材 6つの活用メリット

①必要な技術、ノウハウや人材の獲得



②資金と時間の節約

③環境変化に対応する柔軟性



④社員の教育、モチベーション向上

⑤採用・移住・事業承継のお試し期間



⑥オープンイノベーション

副業・兼業人材の報酬や動機は、金銭だけではない

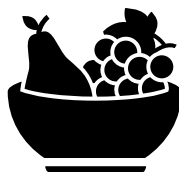


プロフェッショナル並行キャリア
フリーランス協会

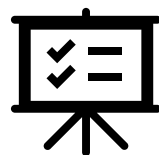
社会に貢献したい、自己研鑽したいといった意識が
都会の若者の間で高まっている。
お金ではない、自分なりの対価を得ている人が多数。



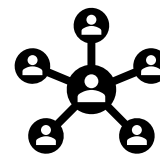
金銭報酬



現物報酬



経験報酬



信頼報酬



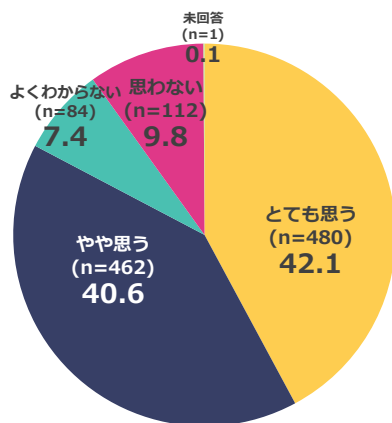
心理報酬

さらに…地方における業務・活動への関心の高まり

Q.あなたは今後、雇用によらない形で、本社や本部が首都圏外にある、雇用主とは別の組織のために、業務ないし活動（ボランティアやプロボノ）を実施したいと思いますか？（SA）

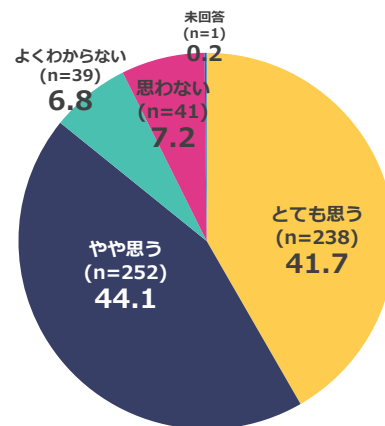
（単位：％）

回答者全員 (n=1139)



関心あり82.7%

首都圏在住者 (n=571)



関心あり85.8%

出典：「フリーランス白書2020」第3章 会社員・フリーランスの地方での就労意欲調査

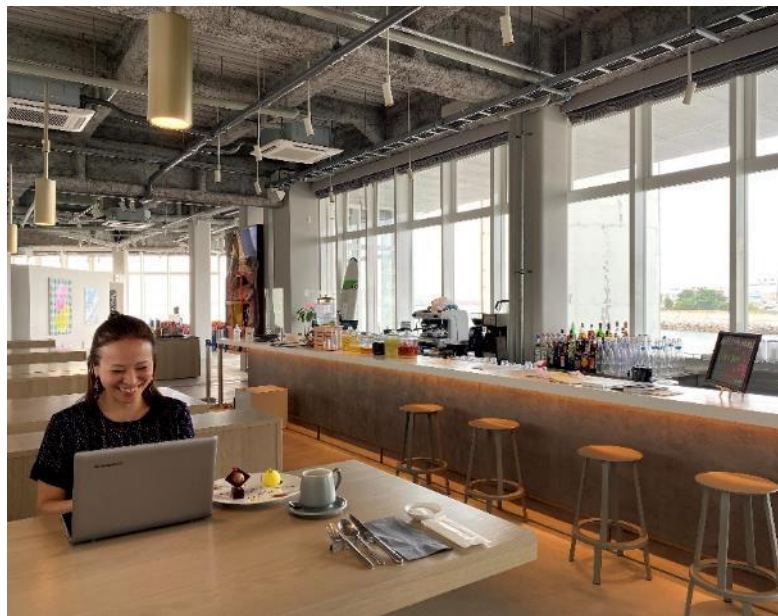


2020.11.27 ホテル アンデルーム 豊洲
18:00~21:00



「ワーケーション」をテーマにしたイベント・ツアーが盛況

場所にとらわれない働き方の醍醐味＝ワーケーション



ワークショップツアー事例（2020年11月@アンテルーム那覇）





ワーケーション × ジョブ（取引先）

ジョブケーション

鍵は、地元企業経営者への周知啓発

 ResorTech Okinawa

「人」が鍵の地方創生セミナー
沖縄型ジョブケーションを考えよう

 +  = 

令和3年11月18日(木) 10:30~12:00 (開場 10:00)
場所: ResorTech EXPO 2021 in Okinawa 会場内
(沖縄コンベンションセンター 会議棟B 2階会議場B1)

参加費: 無料
定員: 先着80名
(当日受付枠も設けています)

申込は
コチラ 

申込無料 

*併せて、ResorTech EXPO会場に入る来場チケットの申込が必要です。⇒

<登壇者>
石川 貴志 氏 (一般社団法人Work Design Lab 代表理事)
兼村 光 氏 (一般財団法人沖縄ITイノベーション戦略センターセクションマネージャー)
松浦 裕志 氏 (株式会社YMキャリア 代表取締役)
大津 俊哉 氏 (財務省理財局次長)
平田 麻莉 氏 (一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会 代表理事)

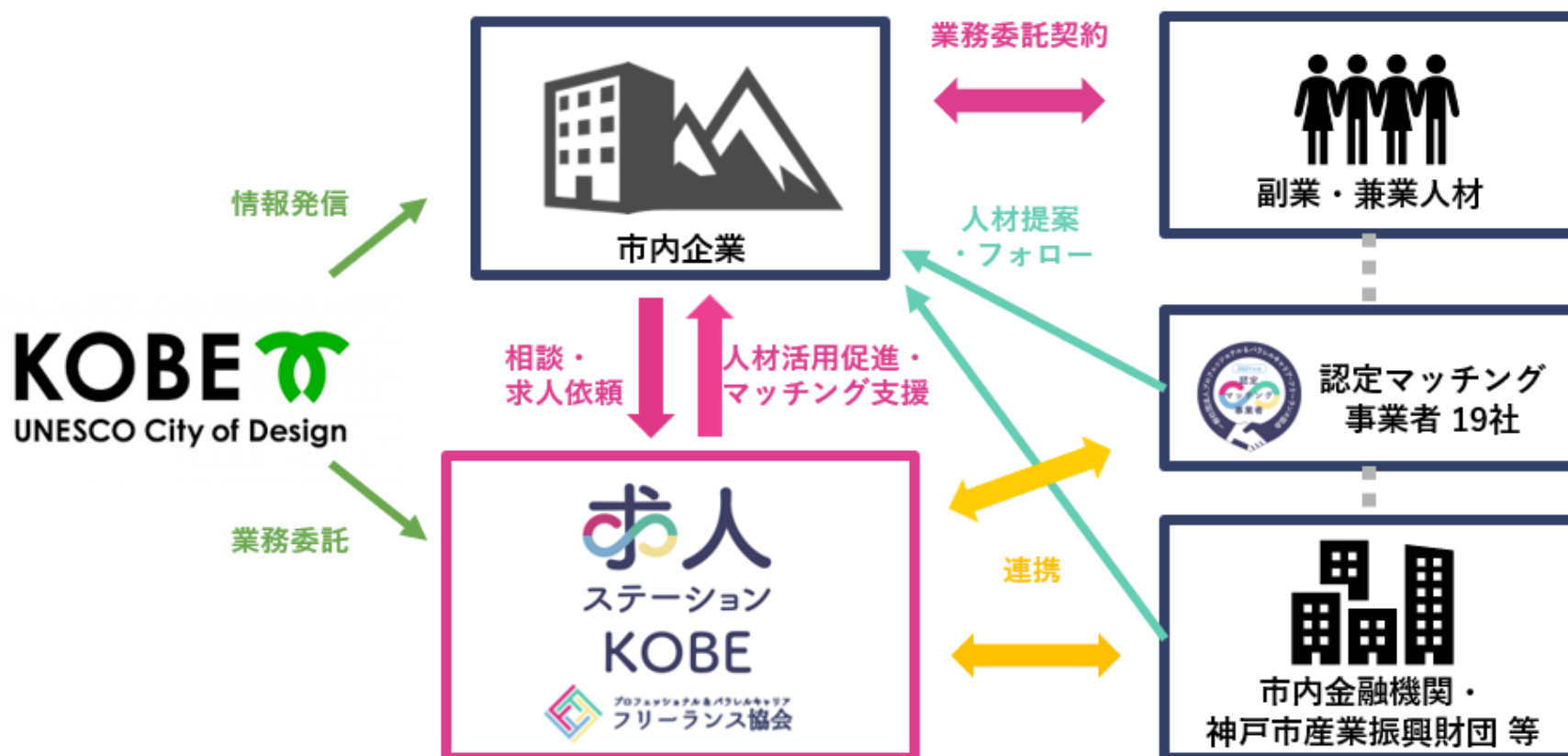
主 催: 内閣府沖縄総合事務局



2021年10月22日に
支店長会議にて講演

他自治体の取り組み（神戸市）

「市内企業へのプロモーション業務」及び「求人相談対応業務」を
副業・兼業人材活用推進事務局として運営



**業務委託人材活用の
無料相談・サポート窓口**

求人ステーション

ITツール導入
業務改善
新規事業
経営相談
御社にこんな課題は
ありませんか？
コスト削減
ECサイト構築
テレワーク推進
販路開拓

**その経営課題、
今すぐ解決できるかもしれません**

2021年度認定事業者（19社25サービス）



- ・ 相談無料
- ・ 経験豊富なコンシェルジュが、課題の整理から人材サービス選び・フォローアップまでトータルサポート
- ・ 非営利団体の中立的な立場（売り込み無し）
- ・ 19社25サービスの認定事業者ネットワーク

アフターコロナの先にある未来とは？

組織と個人は、必要な時に、必要な分だけ、
ミッションベースでつながることが可能に
(オンサイトでも、オンラインでも)

流動化する**個人**

プロジェクト化する**チーム**

ネットワーク化する**組織**

・ 副業・兼業人材活用推進

企業経営者に向けた周知啓発（興味喚起）
活用に関心を持つ企業の相談対応（課題整理）
求人マッチング支援・フォロー

・ ジョブケーション誘致

副業・兼業人材に向けたプロモーション
ジョブケーション体験ツアーの企画・運営

副業・兼業人材活用の無料相談・サポート窓口
『求人ステーション』

https://lp.freelance-jp.org/lp_kyujin_station/

副業・兼業人材活用ガイダンス
2021年度版

<https://www.freelance-jp.org/pdf/guidance.pdf>

関東経済産業局『外部人材活用ガイダンス・事例集』

https://www.kanto.meti.go.jp/seisaku/jinzai/data/kengyo_hukugyo.pdf

フリーランス活用企業インタビュー集
「フリーランスと企業の幸せな関係」

<https://note.com/frepara/m/m69ff22f0a4cb>

副業解禁企業12社の運用制度に関する
ヒアリング調査報告書

https://blog.freelance-jp.org/wp-content/uploads/2019/12/20200118_hukugyokaikin12repo_final2.pdf

フリーランス白書2020

<https://blog.freelance-jp.org/20200612-9648/>

その他取り組み、実績等につきましては
フリーランス協会Webサイトをご覧ください。



<https://www.freelance-jp.org/>

フリーランス協会

検索



当ご案内に関するお問い合わせ

(一社) プロフェッショナル&パラレルキャリアフリーランス協会
求人ステーション

cr-staff@freelance-jp.org

050-3172-4180 (ミーンナニ ヨイハッチュウ みんなに良い発注)